

問題提起②

SDGs達成に向けて 関西からの貢献

株式会社日本総合研究所
創発戦略センター
村上芽・渡辺珠子

地球規模でみた4つの課題

気候と地球

貧困と格差

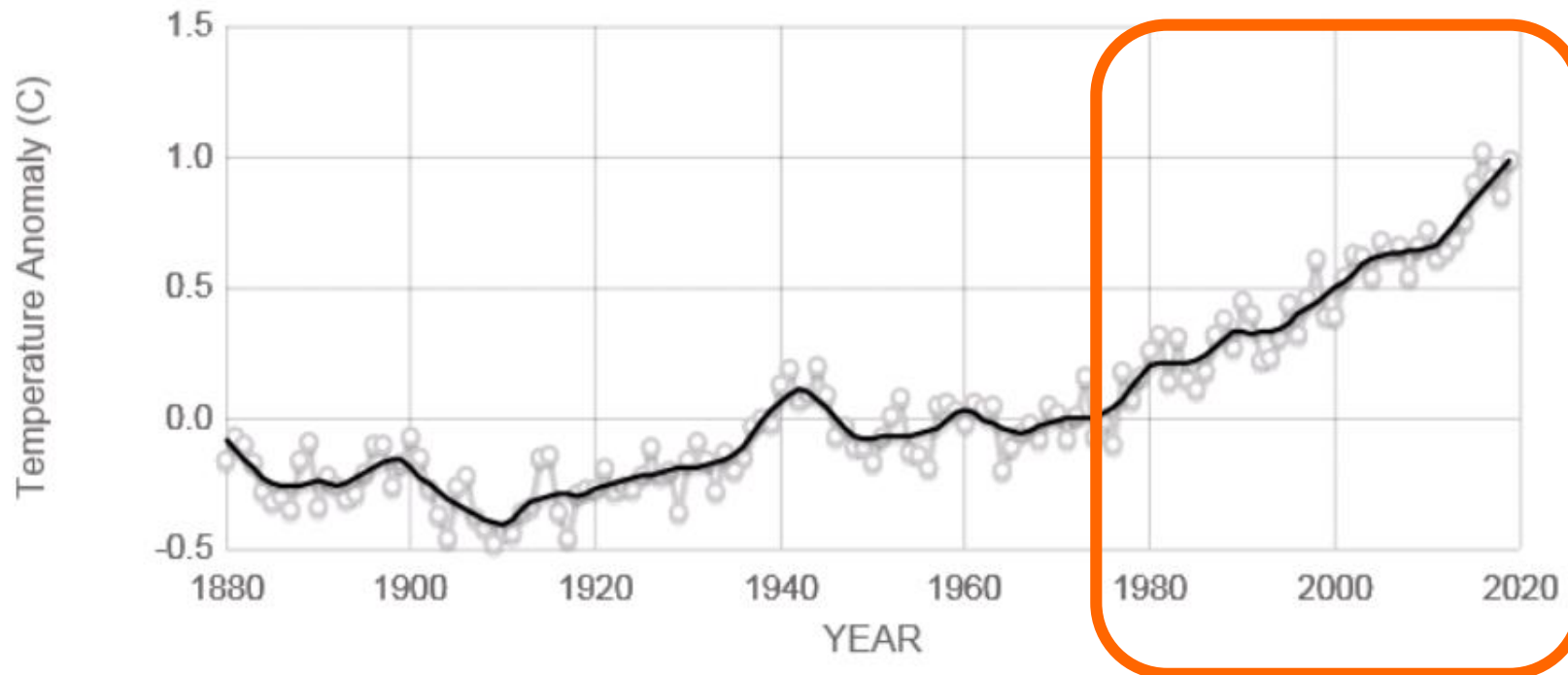
正義と人権

ジェンダー平等

出所：国際連合「Nations United」を参照して作成

気候変動 ～平均気温はすでに1度上昇～

最高気温の高い年 トップ5



Source: climate.nasa.gov

1位	2016年
2位	2019年
3位	2015年
4位	2017年
5位	2018年

気候変動 ～あらゆるゴールに影響～

自然災害の規模拡大

- ✓ 強い台風**6.6%**増加
- ✓ 台風に伴う降水量**11.8%**増加
- ✓ 強風域の半径**10.9%**拡大

出所：国立研究開発法人 海洋研究開発機構

ウィルスや害虫の増加

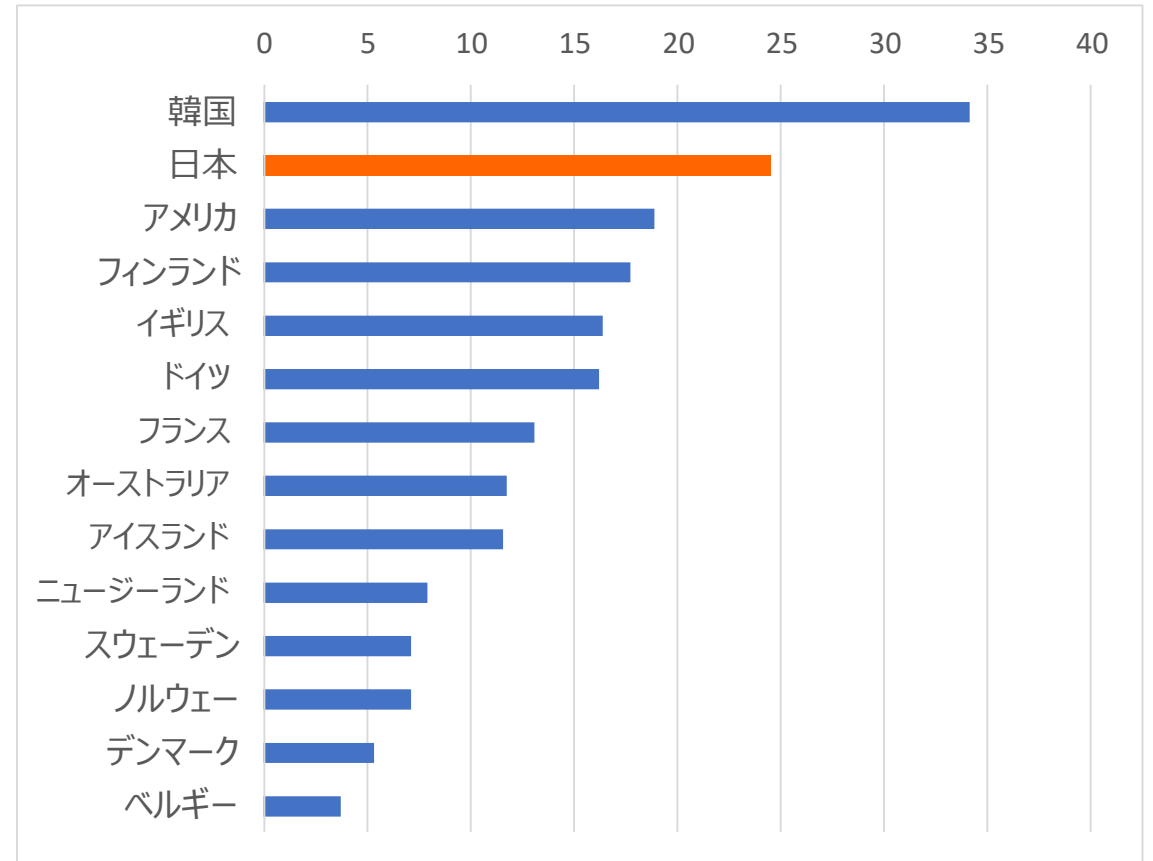
- ✓ 2019年、デング熱流行が過去最大規模に
- ✓ デング熱を媒介するヒトスジシマカは2015年に**本州全域**で生息確認

出所：国立感染症研究所

災害や疾病は、弱い人により深刻な影響を及ぼす

ジェンダー平等 ～世界に残るギャップ～

- 教育における男女平等まで :
あと**12**年
- 政治における男女平等まで :
あと**95**年
- 経済における男女平等まで :
あと**257**年



出所 : Gender Gap Report2020

出所 : OECD Gender Wage gap (indicator)

日本のSDGs達成度（2020）



出所：SDSN他「Sustainable Development Report 2020」より日本の真抜粋

大阪・関西の現状について

大型台風の襲来
低い再生可能エネ

生活保護や
貧困率

いじめ、差別

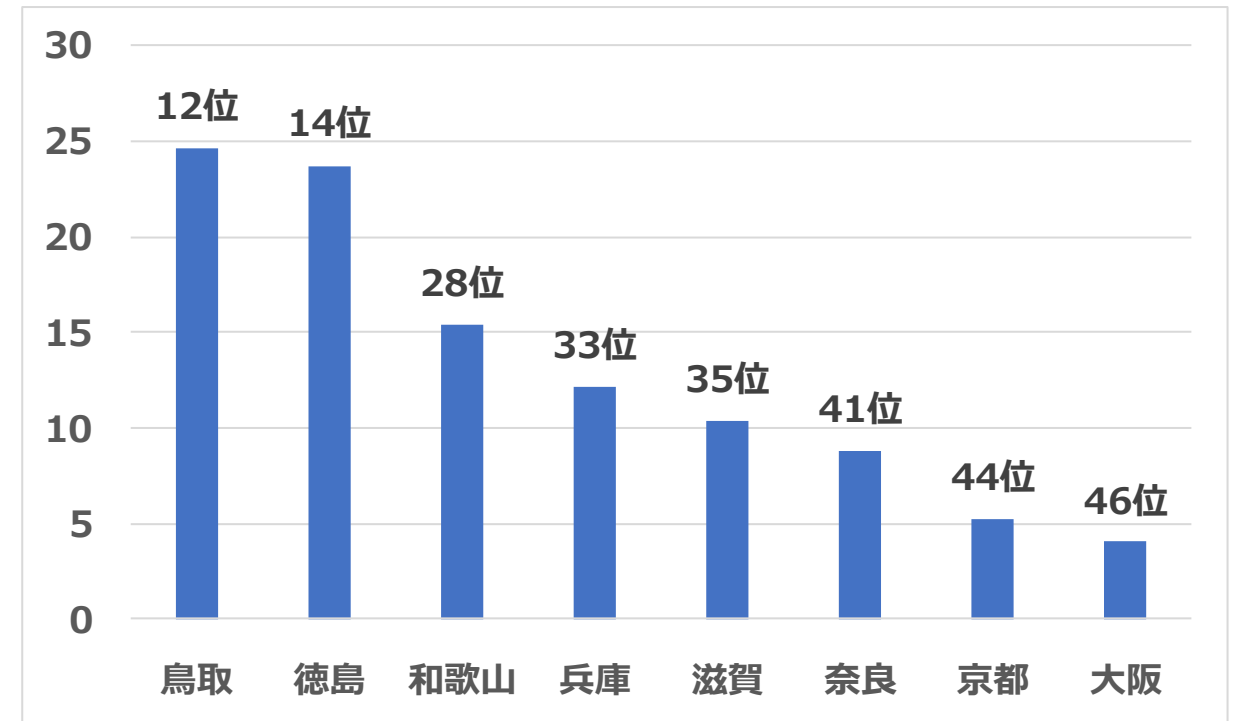
男女の役割分担

大型台風の襲来

- 2018年・台風21号
- 関空では、観測史上最大の風速と、最高の波高（推定）

低い再生可能エネ

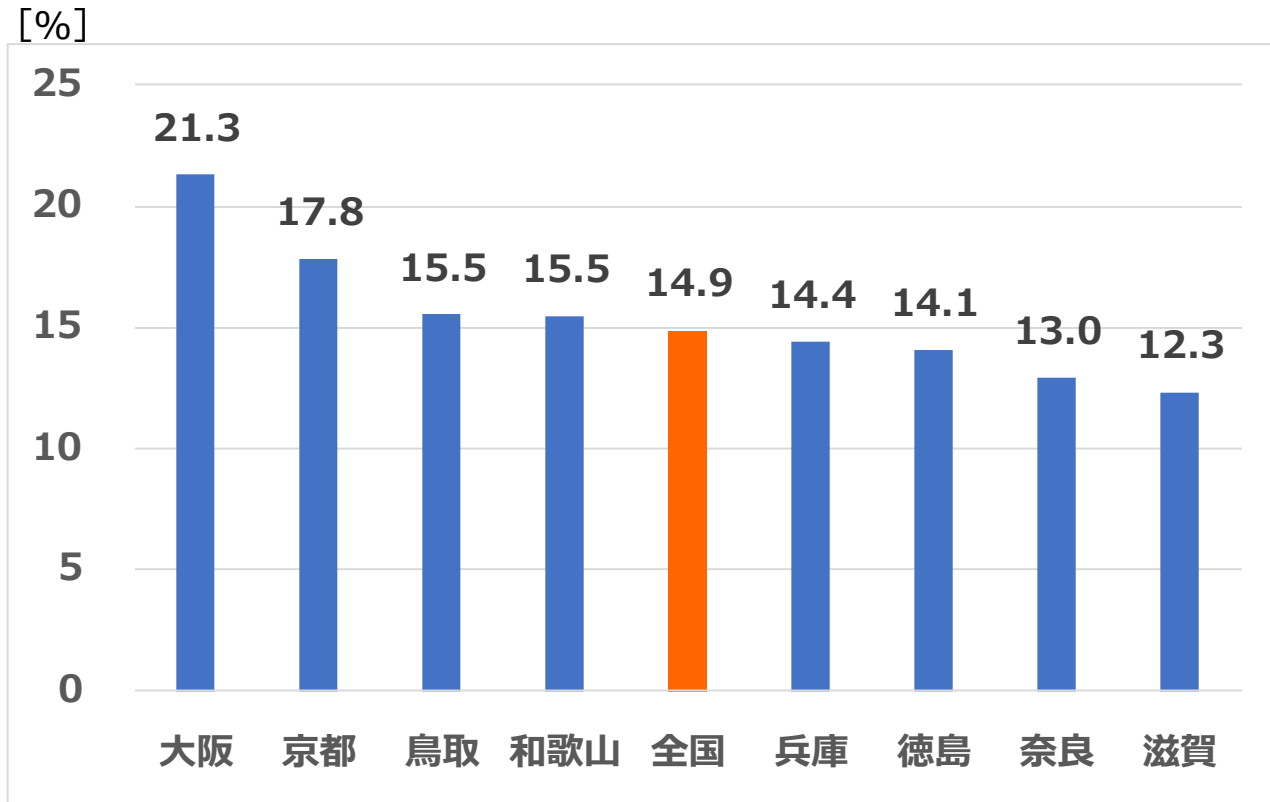
[%]



出所：新関西国際空港株式会社「台風21号越波等検証委員会」2018年12月11日資料

出所：環境エネルギー政策研究所・千葉大学倉阪研究室「エネルギー持続地帯2018年度報告書」を基に作成

小中学生の就学援助



出所：文部科学省「就学援助等実施状況調査結果」平成30年度

男女の役割分担

- 「夫が外で働き、妻は家庭を守ること」が理想と考える気質
- 仕事をしたい女性は関西を出る？

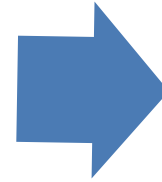
出所：内閣府男女共同参画局「地域における女性の活躍に関する意識調査」平成27年

関西からの貢献

- ◆ **〔環境＋社会＋経済〕で測る**
- ◆ **本音で世代間の壁を超える**
- ◆ **やればできる改善を見せる**

[環境・社会・経済] で測る

インパクト評価とは



×何台売れた



◎何トン減った

SDGsを「右におく」「左におく」



世の中の変化/考え得る未来

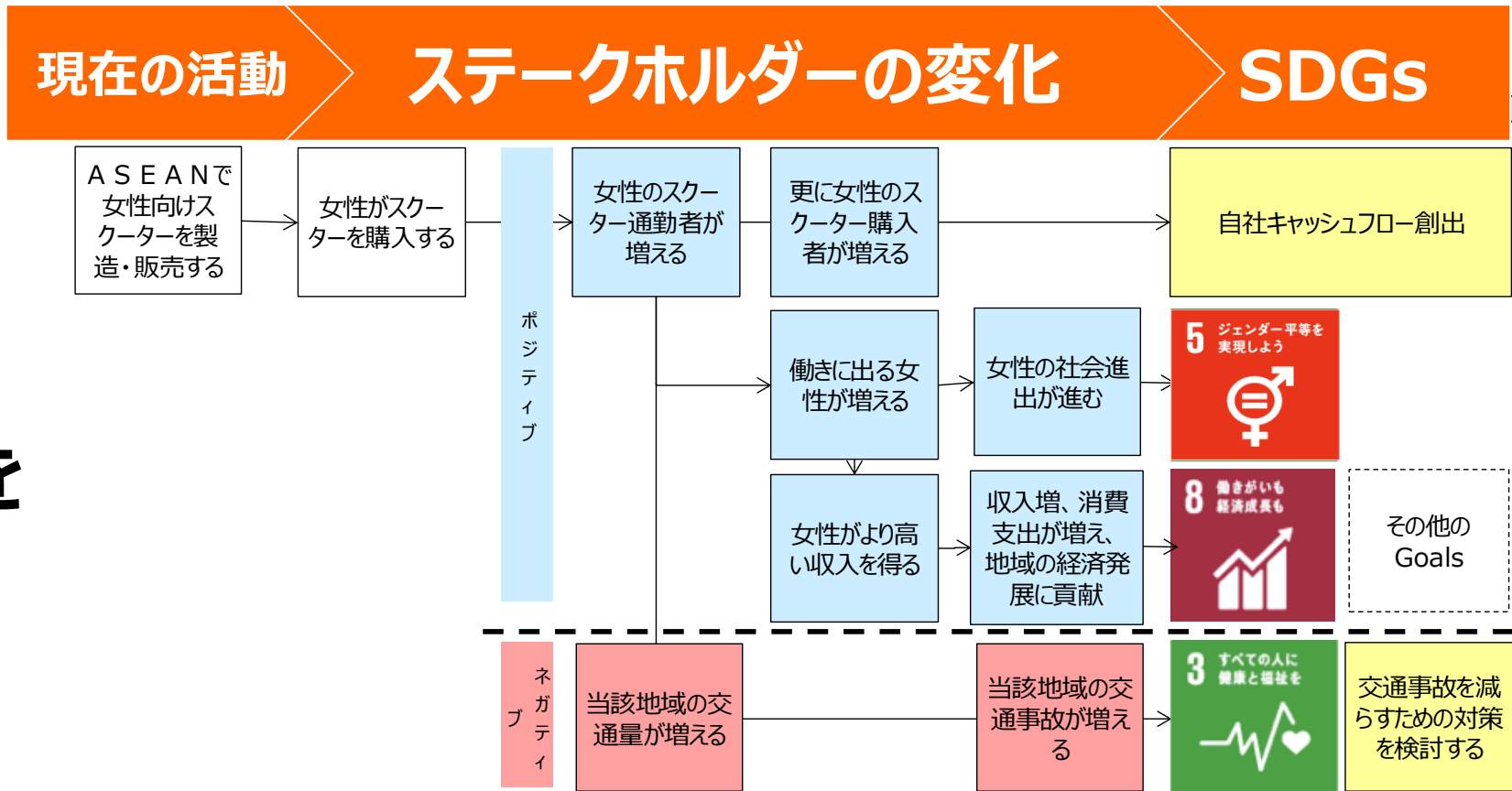
ステークホルダーと作るロジックモデル

(サンプルとして簡略版を掲載)

自社の製品・サービスは・・・
その社内制度は・・・
その社会貢献活動は・・・

「誰に」、「どんな効果」を
もたらしめますか？

⇒ 時間軸も意識



(出所:日本総合研究所)

本音で世代間の壁を超える

米国50社のSDGs取り組みを調査した結果分かったこと

- ① **取り組む目標の数を絞り、より具体的な活動を行う**
→ グローバルに事業を展開している企業が取り組んでいる目標の平均数は7
- ② **最も有望なビジネスチャンスに重点を置く**
→ 競合他社と比較する、もしくは未来を起点として強化すべきポイントを探索する
- ③ **矛盾を正直に認め、対応する**
→ AIやロボット技術の向上
→ 働きたくても働けない人が増える
- ④ **有意義な短期目標を設定する**
→ 半年、会計年度など、事業サイクルに沿った目標を設定
- ⑤ **リソースを再配分する**
→ 人材配置、予算など、使える資産の配分

利害関係者として「次世代」を重視すべき

会社の将来を考える上で、未来を生きる当事者の意見を取り込むのは当然という企業姿勢



- ✓ 地球のこれからについて子どもたちと語り合う中で、**現在の経営陣だけでは「不十分」**
- ✓ 未来のことを決めるときに、**未来を生きる当事者たちがその議論に参加していないのはおかしい**
- ✓ 自分じゃない誰かが、何かをいい具合に解決してくれる。そんな期待を抱くような大人に、ならないために

(出所：ユーグレナ社ウェブサイト)

利害関係者として「次世代」を重視すべき

就職活動生の目線

自社の取り組みとSDGsの関係

- ✓ 製品・サービスがSDGsにどう貢献しているか
- ✓ 組織運営（働き方や昇進・昇格、安全管理など）はSDGsと齟齬や大きな乖離がないか
- ✓ SDGsの取り組みの進捗管理はどのように行っているか

これからの取り組み

- ✓ これから注力する企業の取り組みとSDGsの関係
- ✓ 企業として取り組むべき地域・環境課題
- ✓ 上記のために、準備していること・新たに始めたこと

関西からの貢献

- ◆ **〔環境＋社会＋経済〕で測る**
- ◆ **本音で世代間の壁を超える**
- ◆ **やればできる改善を見せる**