日本総研
The Japan Research Institute, Limited

戦略的な人事・組織分析の推進セミナー
～人事部門に期待される人事・組織変革の視点～

【参加のおすすめ】

就労人口の減少と従業員の高齢化が進む中で、労務構成や雇用形態の多様化が進んできています。こうした多様化の流れは、組織の体質・風土を急速に変えていきます。そのため人と組織に関するマネジメントについても、将来の経営や組織を見据えて、変革を続けていくことが必要になってきます。人材経営の最適化と創造的な組織への変革に向け、人事部門が担う役割はますます大きくなってきています。

本セミナーでは、これからの人事・組織戦略の立案と組織改革を推進していくための視点や考え方について提言します。人事・財務データ分析などを通じた定量的なアプローチ、モラールサーベイ・意識調査などを通じた定性的なアプローチの2つに焦点を当てて紹介します。

日　時	2014年9月5日（金）　14:30　～　17:30（14:00受付開始）
会　場	㈱日本総合研究所　東京本社13階　（大崎駅（JR）より徒歩6分）
対　象	経営企画・人事部門の管理職、ご担当者　など
講　師	第1部　「戦略的人事分析の推進」 小林　卓也　総合研究部門　上席主任研究員 人事諸制度（資格・報酬・評価・退職金及び役員処遇諸制度）の構築、人事戦略の策定、キャリア・人材開発体系の構築、組織診断等の人事・組織分析を担当 第2部　「組織診断による強みを活用した組織変革」 片岡　幸彦　総合研究部門　上席主任研究員 「人的資源による組織変革」を基本思想として、組織および人事の課題解決の支援等を主に担当
定　員	50名　（申込み締切：8月29日）　※定員になり次第受付を終了いたします。
受講料	お一人様　5,000円（消費税込み）　※お申込み方法は裏面に記載しております。

【プログラム】　※内容は、一部変更となる場合がございます。

第1部	「戦略的人事分析の推進」 （1）　人事分析はなぜ必要か　～人事・組織マネジメントの結果を正しく把握する～ （2）　人事分析を進めるためのポイント　～分析と活用の視点～ （3）　人事分析から見えてくるこれからの人事・組織戦略とマネジメント
第2部	「組織診断による強みを活用した組織変革」 （1）　組織変革の過程で、「変化への抵抗」はなぜ起きるのか （2）　ギャップアプローチからポジティブアプローチへの転換 （3）　組織診断による強みを活用した組織変革の考え方

日本総研
The Japan Research Institute, Limited

お申し込みにあたって

① 弊社Webサイトの所定フォームからお申し込みいただくか、下記受講申込書をFAXにてお送りください。
② 後日、受講者宛に受講証及び請求書を郵送いたします。お申し込みから1週間経過してもお手元に届かない場合は、下記の申込照会担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。なお、開催日間近のお申し込みの場合、受講証のみ先にFAXにてお送りし、請求書は別途郵送いたします。
③ 請求書到着後、開催日前営業日までに受講料を下記へお振込みください（振込手数料は貴社負担にてお願いいたします）。当日現金による受講料のお支払はお受けできません。また、原則として領収書の発行はいたしかねますのでご了承ください。
【お振込み先】 三井住友銀行 東京営業部
普通預金 8408084
株式会社日本総合研究所
④ お申し込み後のキャンセルは、開催日前営業日（受講料のお振込み前に限り）までお受けいたします。受講料のお振込み後の払い戻しはお受けいたしかねますのでご了承ください。お申込者のご都合がつかない場合は、代理の方にご出席いただくか、当日の配布資料の郵送に代えさせていただきます。
⑤ セミナー当日は受講証をご持参のうえ、受付にてご提示ください。
⑥ セミナー会場においては、ビデオ・ICレコーダー等による撮影や録音は固くお断りいたします。

会場ご案内

〒141-0022
東京都品川区東五反田2丁目18番1号 大崎フォレストビルディング

●大崎駅（JR）より徒歩6分
※お車でのご来場はご遠慮ください。

照会先・申込先

株式会社日本総合研究所 総合研究部門 http://www.jri.co.jp/seminar/
〒141-0022 東京都品川区東五反田2丁目18番1号 大崎フォレストビルディング TEL 03-6833-5316 FAX 03-6833-9481
【内容照会】 小林卓也 kobayashi.takuya@jri.co.jp 【申込照会】 石田万弓 ishida.mayumi@jri.co.jp
※申込み締切（8/29）後も、定員に余裕があれば、お申し込みを受付いたします。申込照会担当までお問い合わせください。