

～ 雇用延長で働き方はどう変わるか？ ～ シニア対応から始めるダイバーシティ経営の進化

【参加のおすすめ】

我が国では急速な少子高齢化により、労働供給環境が大きく変化しており、高年齢者、女性、外国籍労働者の活用などの議論も活発に行われています。企業においてはそれら労働力に関する環境や法制度に対応し、将来に渡り競争力を維持・向上させるために人材の確保・育成を長期的視点で計画的に進める必要があります。

本セミナーでは、高年齢者を中心とした多様な人材を有効活用するための課題と解決方向を事例と共に解説します。特に、将来の事業に必要な人材像の考え方や人材活用の仕組み構築におけるアプローチおよび次世代リーダー育成にも焦点を当てて紹介します。

日 時	2013年 7月19日（金） 14:30 ～ 17:00(14:00受付開始)
会 場	(株)日本総合研究所 東京本社13階会議室（大崎駅(JR)より徒歩6分）
対 象	経営幹部、経営企画・人事 関連のご担当者 など
講 師	経営コンサルティング部 太田康尚、青木昌一、野尻剛
定 員	50名（申込み締切:7月12日） ※定員になり次第受付を終了いたします。
受 講 料	お一人様 5,000円(消費税込み) ※お申込み方法は最終面に記載しております。

【プログラム】

※内容は、一部変更となる場合がございます。

第1部	「シニア対策では解決しない定年65歳問題」 ・ 各年代の働き方、役割分担はどのように変わるのか ・ シニアが活躍する場(役割)はどのように決めるのか ・ 次世代の働き方への転換手順や検討のポイントはなにか
第2部	「ダイバーシティ経営のための人材戦略と人事制度」 ・ これからの事業遂行のための人材要件をどう考えるか ・ 人材の確保と育成のポイントはなにか ・ シニアのやる気をそがない人事制度はどう整備するのか
第3部	「新しいリーダー像とその人材育成」 ・ 雇用延長でリーダー像はどのように変わるのか ・ 中核となる人材群を埋もれさせないためには ・ リーダー人材育成はどう進めるべきか

※ 開催時間には、途中休憩及び最後に設ける質疑応答の時間などを含みます。



お申し込みにあたって

- ① 弊社Webサイトの所定フォームからお申し込みいただくか、下記受講申込書をFAXにてお送りください。
- ② 後日、受講者宛に受講証及び請求書を郵送いたします。お申し込みから1週間経過してもお手元に届かない場合は、下記の申込照会担当者までご連絡くださいますようお願いいたします。なお、開催日間近のお申し込みの場合、受講証のみ先にFAXにてお送りし、請求書は別途郵送いたします。
- ③ 請求書到着後、開催日前営業日までに受講料を下記へお振込みください(振込手数料は貴社負担にてお願いいたします)。当日現金による受講料のお支払はお受けできません。また、原則として領収書の発行はいたしかねますのでご了承ください。
【お振込み先】 三井住友銀行 東京営業部
普通預金 8408084
株式会社日本総合研究所
- ④ お申し込み後のキャンセルは、開催日前営業日(受講料のお振込み前に限り)までお受けいたします。受講料のお振込み後の払い戻しはお受けいたしかねますのでご了承ください。お申込者のご都合がつかない場合は、代理の方にご出席いただくか、当日の配布資料の郵送に代えさせていただきます。
- ⑤ セミナー当日は受講証をご持参のうえ、受付にてご提示ください。
- ⑥ セミナー会場においては、ビデオ・ICレコーダー等による撮影や録音は固くお断りいたします。

会場ご案内



〒141-0022

東京都品川区東五反田2丁目18番1号 大崎フォレストビルディング

●大崎駅(JR)より徒歩6分

※お車でのご来場はご遠慮ください。

照会先・申込先

株式会社日本総合研究所 総合研究部門 経営コンサルティング部 <http://www.jri.co.jp/seminar/>

〒141-0022 東京都品川区東五反田2丁目18番1号 大崎フォレストビルディング TEL 03-6833-5543 FAX 03-6833-9481

【内容照会】太田 ohta.yasuhisa@jri.co.jp

【申込照会】長野 nagano.junko@jri.co.jp

※申込み締切(7/12)後も、定員に余裕があれば、お申し込みを受付いたします。申込照会担当までお問い合わせください。