

開催概要

日時	平成22年2月23日(火) 14:00～17:00(13:30受付開始)
会場	住友クラブ 会議室(洋室)5号 (大阪市西区江戸堀1-13-10)
対象	企業のトップマネジメントの方々
定員	20名 (① 先着順、定員になり次第受付を終了致します。 ② ご参加者には、事前アンケートへのご協力をお願い致します。)
受講料	10,000 円(消費税込)

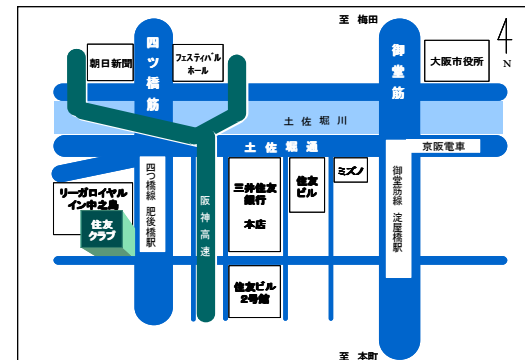
照会先・申込先

株式会社日本総合研究所 総合研究部門(大阪) 主席コンサルタント 谷口 知史

〒550-0001 大阪市西区土佐堀2-2-4 土佐堀ダイビル TEL: 06-6479-5387(直通) FAX: 06-6479-5531

【内容照会】 谷口 taniguchi.satoshi@jri.co.jp 【申込照会】 岸本 kishimoto.kyoko@jri.co.jp 中道 nakamichi.atsuko@jri.co.jp

会場ご案内



〒550-0002 大阪市西区江戸堀1-13-10
(成泉ビルディング)

- 地下鉄 四ツ橋線 肥後橋駅2・5A号出口よりすぐ
 - 地下鉄 御堂筋線 淀屋橋駅4・10号出口より西へ徒歩5分
- ※ お車でのご来場はご遠慮下さい。

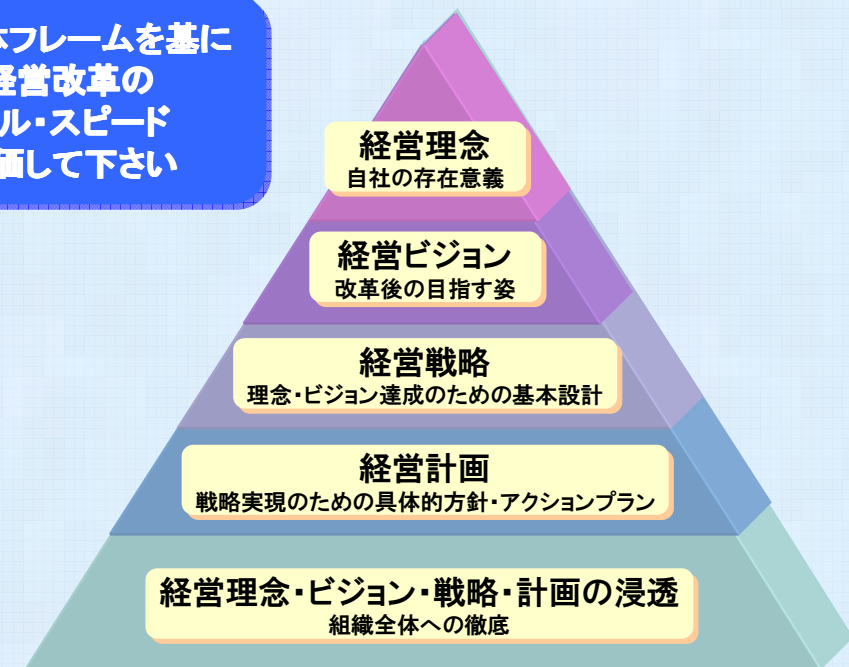
「経営改革力」を問い直す トップマネジメントセミナー

～ 持続的な経営改革の実践を目指して～

「経営改革不全」から脱却し、「持続的な経営改革」を実践するために
トップマネジメントは何をなすべきか？
コンサルタントとの対話を通して、一緒にお考え下さい

当セミナーで、ご参加者と一緒に考えたいテーマ

本図表の全体フレームを基に
自社の経営改革の
進捗レベル・スピード
を自己評価して下さい



参加のおすすめ

「異見と知見の交流・交換の場」へのお誘い

「経営改革不全」からの脱却を目指しておられるトップマネジメントの方々へ

- 「企業経営者のパートナー」としての立場からの「経営戦略策定・実行支援」に関して経験・実績豊富な経営コンサルタント(日本総合研究所)およびご参加者各位(企業のトップマネジメント)による「異見と知見の交換・交流の場」に、是非ご参加下さい。
- 2008年に顕在化した世界的な経済・金融危機から1年が経過した今だから可能な「企業経営のトップマネジメントの視点による、経営改革の現状と課題」をテーマとした対話の場に、是非ご参加下さい。
- 事前の簡易アンケートや当日のディスカッションおよび個別相談の場にご参加頂く形で、「個別具体的な質問・疑問への回答・ヒント」を入手して頂くことができます。

「経営改革力」を問い直す トップマネジメントセミナー

日時 平成22年2月23日(火)

会場 住友クラブ(大阪市西区)
※裏面「会場ご案内」をご参照ください。

プログラム

13:30	開 場	
14:00~14:10	主催者ご挨拶	
14:10~15:30	第1部 基調スピーチ ～経営コンサルタントの視点による 問題提起として～ 「『経営改革不全』からの脱却のために トップマネジメントは何をなすべきか」 ～『経営改革力』を考える～	(株)日本総合研究所 総合研究部門(大阪) 主席コンサルタント 谷口 知史 (株)日本総合研究所 総合研究部門(東京) 主席コンサルタント 成長戦略クラスター長 手塚 貞治
15:30~15:45	休 憩 *コーヒーブレイク	
15:45~17:00	第2部 ディスカッション ～それぞれの立場からの 異見・知見の交換・交流を目指して～ 「『持続的な経営改革』の実践のために トップマネジメントは何をなすべきか」 ～ 自社の『経営改革力』を再評価し、強化する ～	【ファシリテーター】 (株)日本総合研究所 総合研究部門(大阪) 主席コンサルタント 谷口 知史 (株)日本総合研究所 総合研究部門(東京) 主席コンサルタント 成長戦略クラスター長 手塚 貞治
ご参加者と講師によるフリー・ディスカッションを行います。 ①ご参加者の方々は匿名・非匿名、いずれの方法によるディスカッション参加も可能です。 ②当日のディスカッションでとりあげるテーマの参考とするために、ご参加者には事前に 簡易なアンケートをご送付致しますので、日ごろのお悩みやご質問・ご相談・ご意見等 をご記入の上ご提出頂きますよう、宜しくお願い致します。		
17:00	閉 会 ご 挨拶	
閉会后	個 別 相 談 (ご希望者のみ) *個別スペースをご用意致しております。	

(注記) プログラムの内容については、都合により変更する場合があります。

講師のプロフィール



日本総合研究所 総合研究部門(大阪)
主席コンサルタント
谷口 知史 (Satoshi Taniguchi)

昭和56年 京都大学経済学部 卒業
昭和62年 三井銀行(現三井住友銀行)入行
投資銀行部門にて
ポートフォリオ・マネジメントに従事
平成 7年 さくら総合研究所(現日本総合研究所)出向
経営コンサルティングに従事
平成13年 日本総合研究所移籍を経て現職

専門分野

「経営総合戦略」、「財務」、「組織・人事」に関する経営コンサルティング
経営総合診断、中長期経営計画の策定・実行、経営管理体制整備、
株式公開(IPO)戦略の策定、実行、インベスター・リレーションズ(IR)戦略の
策定・実行 ポートフォリオ・マネジメント、組織革新・人事制度 等

外部委員

平成14年11月～平成21年8月 神戸市外郭団体経営評価委員
平成16年10月～(現任) 財団法人先端医療振興財団外部評価委員
平成21年 9月～(現任) 神戸市外郭団体経営検討委員会委員

主な著書

『CKOーナレッジを活かす経営』(生産性出版)(共著)



日本総合研究所 総合研究部門(東京)
主席コンサルタント 成長戦略クラスター長
手塚 貞治 (Sadaharu Tezuka)

平成 4年 東京大学文学部社会学科卒業
同 年 NTT入社 営業及び企画業務に従事
平成 7年 さくら総合研究所(現日本総合研究所)入社
平成13年 日本総合研究所移籍を経て現職

コンサルティング業務の傍ら、平成13年、東京大学大学院
総合文化研究科博士課程修了(学術博士)。

専門分野

成長企業に対するトータルソリューション(経営戦略策定、事業計画策定、
社員検討会プログラム支援、上場支援、IR支援、人材育成 等)

主な著書

『戦略フレームワークの思考法』(日本実業出版社)
『ジュニアボード・マネジメント』(PHP研究所)
『経営戦略の基本がイチから身につく本』(すばる舎)
『株式公開を目指す企業のためのビジネスプラン策定マニュアル』(すばる舎)
『「株式上場」を考えた時に読む本』(すばる舎リンケージ) 他