

経営トップセミナー

役員報酬・業績評価



<http://www.jri.co.jp/>

本セミナーの定員は各回とも8社(1社あたり2名様まで)とさせていただきます。

■ セミナーの狙い

景気の二番底がささやかなる非常に困難な経営環境の中、役員役割と責任はますます重くなっています。

みなさまの会社では、役員役割と責任にふさわしい評価と処遇が行われているでしょうか？

一般に、従業員の評価・処遇は90年代以降の成果主義人事の流れにそって整備が進んでいる一方、役員評価・処遇については06年の会社法対応の制度改革が行われたものの、厳しさと透明性の面で十分とはいえない現状です。

周知のとおり、役員報酬についてはガバナンス強化の観点からの決定基準・決定プロセスの開示要求が注目されています。少なくとも業績連動のルールを整備すること、さらにもう一步踏み込んで、役員評価、組織業績評価を企業戦略と連動させて展開することが望まれます。

本セミナーでは、役員処遇と評価のあり方について解説します。

■ 日時

第1回 2009年12月18日(金)

第2回 2010年1月22日(金)

各回ともに 13:00-15:00

■ 会場

株式会社 日本総合研究所

東京都千代田区一番町16番

■ 受講料

8,000円(消費税込み)

■ 講師

総合研究部門 主席研究員 藤井 薫

総合研究部門 上席主任研究員 小林 卓也

ニデコビジネスソフト株式会社社長 森 勝彦

■ プログラム

- ◆ 「役員マネジメントフレーム」
ー役員マネジメントの課題と方向性ー
- ◆ 「処遇改革：役員報酬のあり方」
ー役員役割・報酬の考え方ー
 - 取締役と執行役員役割の違い
 - 役員報酬のあり方
 - 業績連動報酬、利益連動給与
 - 退職慰労金の廃止
- ◆ 「評価改革：役員評価のあり方」
ー取締役会・役員・組織業績評価の考え方ー
 - 財務業績と非財務業績
 - 取締役会の評価
 - 執行役員の評価
 - 組織業績評価
 - 戦略実行管理の展開