

不況時の経営人事改革 推進セミナー

パート1. 要員管理と総額人件費管理の進め方

パート2. チーム力強化とコア人材の発掘・育成

「100年に一度」、「未曾有の構造不況」の中、すでに多くの企業では当面の緊急対策は実行済みのことでしょう。

これからは、経営効率化のための一連の人事政策を、制度として定着化させ、将来に向かって組織機能を強化すること、さらに、組織活性化とモチベーション強化を図り、社員の意識と行動の変革へとつなげていくことが求められます。

本セミナーでは、2回にわたり「経営効率化（要員と人件費）」と「成長と拡大（チーム力と人材力）」の2つのテーマについて、「経営人事」の観点から、実務経験豊富な講師が、事例をふまえて解説いたします。

経営人事について問題意識、経営課題をお持ちの方、ぜひご参加ください。

日 時	パート1. 経営効率化：「要員管理と総額人件費管理」 平成21年11月 5日(木) 13:30～17:00（13:00受付開始） パート2. 成長と拡大：「チーム力強化とコア人材の発掘・育成」 平成21年11月19日(木) 13:30～17:00（13:00 受付開始）
会 場	住 友 ク ラ ブ （大阪市西区江戸堀1-13-10 地下鉄四ツ橋線 肥後橋駅2・5A出口からすぐ）
対 象	人事担当役員、人事部長
受講料	お一人さま 各一日につき 10,500円（消費税込み）
講 師	株式会社 日本総合研究所 総合研究部門 人事・組織戦略クラスター 主席研究員 三宅 光頼 主任研究員 大久保 修三 研究員 宮下 太陽

セミナープログラム（主な内容）

パート1. 11月 5日(木) 13:30～17:00 「要員管理と総額人件費管理」	パート2. 11月19日(木) 13:30～17:00 「チーム力強化とコア人材の発掘・育成」
(1) 緊急避難策としての雇用調整と賃金抑制 ・雇用調整の種類と人件費の削減方法 ・人員適正化にむけた諸施策 ・ワークシェアリングへの現実的な対応策 (2) 要員計画の策定と対策 ・適正人件費、適正要員とは ・適正労働分配率から算出する適正要員数 ・損益分岐点分析から算出する適正採算人員 ・望ましい直間比率と管理職比率の管理 (3) 人件費変動費化のための賃金制度の構築 ・賃金制度改定による社員の意識改革 ・人ベースの賃金から仕事ベースの賃金へ ・業績連動による賞与総原資の決定 (4) 納得性を高める評価制度の設計 ・組織業績と個人業績の評価方法	(1) 組織と個人に求められる機能と課題 ・求められる強化ポイントとは ・組織風土診断と社員意識調査による課題抽出 (2) 組織も個人も強い企業となるチーム力強化策 ・チームに求められるリーダーとは ・人材ポートフォリオとタイプ別のリーダースタンス ・新たな人材行動特性のタイプ ・「シーズンアセスメント」による定義と行動タイプ ・人材タイプごとの能力開発ステージの設計 (3) 経営戦略とコア人材 ・「期待する人材像」の明確化とスキルのたな卸し ・人材育成体系の構築と実践 ・人材育成施策の見える化と等級制度との連動 (4) 研修体系の設計 ・職種別階層別の研修プログラムの事例