

第2回 人事・組織戦略クラスターセミナー

『「能力開発の動向と見直しのポイント ～人材を育てる会社が変わる～」』

能力開発の進め方は、経営環境の変化とともに変わっていきます。グローバル化への対応、不透明な経済環境化での持続的な成長が求められる中、能力開発もこうした変化に整合させることが必要となってきます。能力開発とは、企業の戦略を実現する戦略人材と次世代を担う人材を育成するための先行投資と考えるべきものです。経営戦略やこれからの事業展開との整合をとりつつ、必要とされる人材をいかに育成していくかを考えなくてはなりません。

能力開発について検討する場合、とすると階層別研修などの集合研修体系作りに終始しがちです。集合研修は能力開発の一部に過ぎません。OJTや自己啓発を含め、幅広くとらえ直して検討していかなければなりません。人材育成の目的と環境、自社の方向性を見据え、単なる集合研修体系の見直しにとどまることなく、能力開発全体としてどうありたいかを考え、幅広く取り組む必要があります。

本セミナーでは、企業にとって効果的な能力開発のあり方、今後の取り組みについて解説します。

1. プログラム内容 (予定)

1. 能力開発における基本的な考え方

- ・人材育成を取り巻く環境の変化
- ・これからの能力開発に期待されていること

2. 能力開発体系フレーム

- ・人事制度における位置づけ
- ・これからの能力開発フレーム

3. 研修体系の構築

- ・研修体系の構築プロセス（ニーズ調査から研修評価まで）
- ・研修の要領（階層別・テーマ別・選抜研修）

4. OJTの再構築

- ・これからのOJTに必要なこと
- ・コーチングとエンパワーメントの必要性

5. キャリア形成に関わる能力開発

- ・CDPのフレーム
- ・キャリア開発を支援する各種制度

6. 評価制度を活用した能力開発

- ・目標管理の活用
- ・コンピテンシー評価の活用

2. 開催日程

日程 : 5月25日(月) 13:30～16:30
会場 : 株式会社日本総合研究所 1F セミナールーム
対象 : 総務・人事・人材開発部門の担当役員、管理職の方
参加費 : 5,250円(消費税込)
問い合わせ先: 人事・組織戦略クラスター(小林) Tel: 03-3288-4081

3. 講師

株式会社日本総合研究所 総合研究部門 人事・組織戦略クラスター 上席主任研究員 小林卓也

4. 参加申し込み

申し込み先アドレス:

お手数ですが株式会社日本総合研究所のホームページから申し込み手続きをお願いします。

電話、FAX等による申し込みは受け付けておりません。