

バランス・スコアカードによる 目標管理の高度化 セミナー



■ 日 時

2009年3月13日(金) 13:30-16:30

■ 会 場

株式会社 日本総合研究所
東京都千代田区一番町 16 番

■ 受講料

5,250 円(消費税込み)

■ 講 師

藤井 薫
株式会社 日本総合研究所 総合研究部門
主席研究員

■ セミナーの狙い

現実の組織では戦略を効果的に伝達し実行することは容易ではありません。ほとんどすべての企業が、全社戦略と各組織戦略との関係、組織戦略と個人目標との関係、さらには処遇との関係についてマネジメント上の課題を抱えています。

また、多くの企業にとって、成果主義の誤った解釈と運用による短期業績偏重と個人業績偏重を是正し、バランスのとれた業績を目指すこと、組織への貢献を動機付けることも喫緊の課題になっています。

これらの課題の解決には、実践的に戦略マップ、バランス・スコアカードをとらえ全社戦略を各組織と個人に展開すること、さらには経営戦略・事業戦略と人事戦略を統合することが不可欠です。

この研修では、バランス・スコアカードを業績向上に結びつけるための組織戦略マネジメントのあり方を、実践的なコンサルタントの視点から解説します。

■ プログラム

◆ 「組織戦略マネジメントの時代へ」

- 業績向上の鍵は人事か、戦略か
- 成果主義人事・目標管理の総括

◆ 「戦略志向の組織と個人をつくる」

組織戦略マネジメントの課題

- 組織戦略マネジメントのポイント
- 組織評価・人事評価のポイント
- バランス・スコアカードの枠組み

◆ 「全社シナジーを生み出す」

整合プロセスの枠組み

- 全社戦略の各組織戦略・個人目標への落とし込み
- 戦略にフォーカスする
- 組織の情理に配慮する

◆ 「戦略実行をサポートする」

人事戦略のポイント

- バランス・スコアカードと人事制度
- 組織業績連動報酬
- 戦略職務要員開発