

～心に火をつけ、一段上からものを見る～

人材活用の要諦

2万人に研修した元外交官・橋下府政改革を人事面でサポートする大阪府特別参与が語る

経営戦略立案も、営業力強化も、目標達成も、

すべては「社員の一人ひとりの心に火をともし、一段上から見ること」から始まります。

今回は、これまで2万人の研修、1500人のインタビューを経験した気鋭のコンサルタント兼研修講師が、改革や人材活用の要諦を、分かりやすく解説、さらに演習で楽しく実体験してもらいます。

会社に戻って、すぐ活用できる手法やノウハウを多数そろえております。

会場でお会いできることを心より楽しみにしております。

日時

平成20年10月7日（火）

●受付：13:00～ ●セミナー：13:30～17:00

場所

住友クラブ … 大阪市西区江戸堀1-13-10（裏面地図参照）

講師



(株)日本総合研究所 総合研究部門 主任研究員

山中 俊之

（略歴）

- ・ 外務省にて、大使館現地職員採用・育成や、本省で若手職員育成を担当。
- ・ 日本総研に転じて、組織人事分野に注力。1500人のビジネスマンや公務員にインタビュー。研修講師としては、2万人を対象に実施。
- ・ 官僚を反面教師とする人材育成論の熱い語り口調には定評があり、関西TV「ニュースアンカー」報道特集では、熱血・元外交官として紹介された。
- ・ 著書「公務員人事の研究－非効率部門脱却の処方箋」（東洋経済新報社）、「人的資源管理のフロンティア」（共著、大学教育出版）。
- ・ 本年4月、大阪府特別参与に就任し、橋下府政改革を人事面でサポート。
- ・ 東京大学法学部卒。英国ケンブリッジ大学修士。大阪大学国際公共政策博士（専攻：組織人事マネジメント）
- ・ 関西学院大学大学院・経営戦略研究科・非常勤講師。日本ファシリテーション協会会員。日本労務学会会員。米国公認NLPマスタープラクティショナーコース修了。
- ・ 神戸のNPOでホームレス支援ボランティア実施。
- ・ 話力と人情を学ぶためプロ晰家・桂出丸師匠について落語を修行。



(株)日本総合研究所 総合研究部門 主席研究員

荒木 栄

（略歴）

- ・ 住友銀行（現三井住友銀行）本社事務管理部門担当から日本総研に移籍し、人事制度、コーポレートガバナンス改革や管理者・考課者訓練の講師を担当。
- ・ 財団法人社会経済生産本部認定コンサルタント。
- ・ 80年京都大学法学部卒。



(株)日本総合研究所 総合研究部門 上席主任研究員

大野 勝利

（略歴）

- ・ 外資系製薬会社にて、採用・賃金管理の実務運営、および、中長期計画・要員計画・人事戦略策定の企画職に従事。
- ・ その後、日本総合研究所に入社し、人事・組織戦略関連を中心としたコンサルティング業務を担う。
- ・ リーダーとして担当したプロジェクトは延べ100を超える。
- ・ 大阪府立大学経済学修士。特定社会保険労務士。日本行動科学学会会員。日本病院管理学会会員。

受講料

15,000円（資料代・お土産代 込）

内容

■人材活用の要諦 13:30-15:15

1. 改革の要諦から人材を考える
 2. 2万人を見て気付いた！ヒトはどんな時に心に火がつくのか
 3. 世界を回って感じること；グローバル時代に一段上を見るビジネスマンを育てるには
 4. 研修ではなぜ会社は変わらないのか
 5. これからの時代に求められるコミットメント型研修
- その他演習；「心に火をともし」等を実体験して頂きます。

コーヒーブレイク

■成功した研修の事例紹介 15:30-16:30

1. 実践的考課者訓練

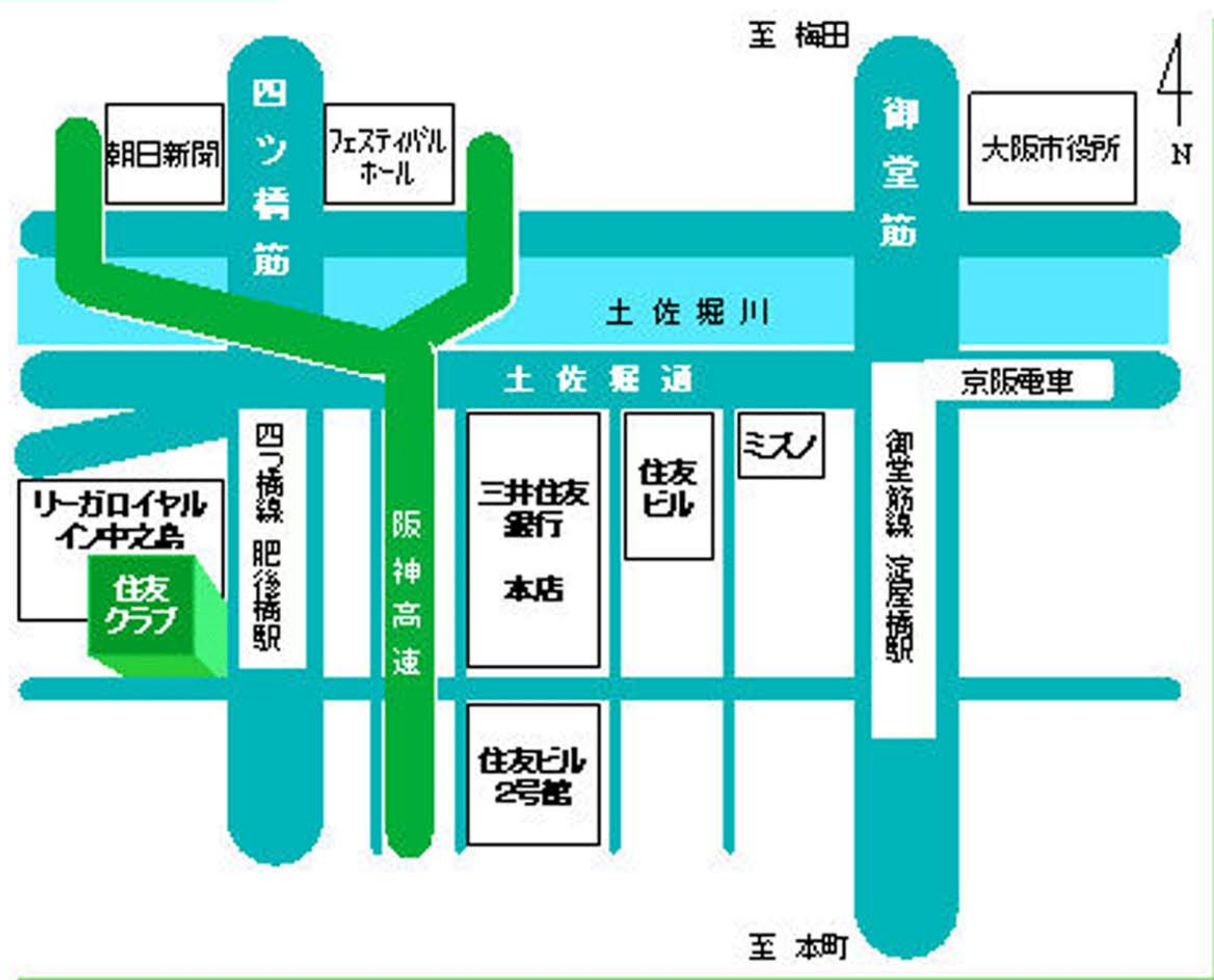
オリジナルケース創作によるケーススタディ型考課者訓練の進め方についてご紹介します。

2. 人事評価制度と研修の融合

ともすれば、上司からの一方的な査定機能しか果たせない人事評価制度を、職場活性化に直接寄与するために“打った手立て”を紹介します。

※内容は、一部変更となる場合がございます。

住友クラブ



■地下鉄四ツ橋線「肥後橋駅」
下車2・5A出口すぐ

■地下鉄御堂筋線・京阪電車
「淀屋橋駅」西へ徒歩5分

申込先

<http://www.jri.co.jp/seminar/index.html>

日本総研トップページより「セミナー・シンポジウム・イベント」→ 当セミナー名をクリック

照会先

株式会社日本総合研究所 総合研究部門（大阪）

〒542-0081 大阪市中央区南船場3-10-19 銀泉心斎橋ビル3階

内容照会：山中 俊之

06-6243-6587

yamanaka.toshiyuki@jri.co.jp

申込照会：亀井 満美

06-6243-4631

kamei.mami@jri.co.jp