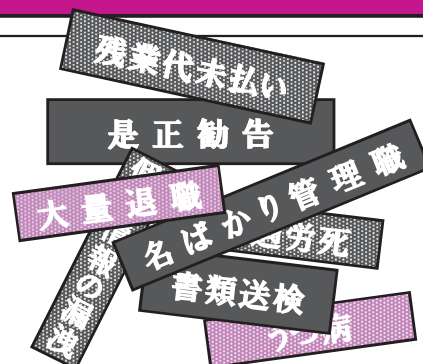


病院における 人事・労務リスク対策の進め方セミナー

増大する人事・労務管理面のトラブルと厳しさを増すコンプライアンス要請

参加のおすすめ

1. 厳しい経営環境の中で病院が患者様に支持され、存続発展していくためには、信頼ある医療技術とサービスの提供とともに、業務の更なる効率化と、収益体質の強化が必要となってきています。
2. 経営側に立った人件費コントロールの強化や「能力主義」人事制度への転換は、病院経営の健全性を保つ上で必須の取り組みといえましょう。
3. 一方、このような人事政策の転換は同時に様々な副作用(リスク)を引き起こすおそれがあります。
4. 特に、病院は民間企業に比べ、人材の専門性、回転率の高さ、多数の職種構成など、独特の人材インフラを有しています。そのために民間企業とは異なった視点で人事制度や労務管理体制の改革を進めなければ、リスクの方が大きくなるような結果をもたらしかねません。
5. しかも、昨今の労働基準法等の法令違反に対する指導はますます強化されています。
6. 本セミナーでは、病院の人事・労務管理面におけるリスクを病院コンサルティングの経験に基づいて確認するとともに、人事・労務管理制度の改革を行う際の「リスク発生防止対策」と「リスク軽減対策」を事例に基づいて紹介します。



日 時	2008年7月23日(水) 13:30～16:30 (13:00受付開始)
会 場	住友クラブ 3階 大阪市西区江戸堀1-13-10 地下鉄四つ橋線肥後橋駅下車②・⑤A出口すぐ
対 象	病院理事長、院長、事務長および管理部門の責任者の皆様
受講料	お一人さま 15,750円(消費税込み)
講 師	株式会社 日本総合研究所 総合研究部門 病院人事コンサルティングチーム 主席研究員 荒木 栄 / 上席主任研究員 大野 勝利

セミナープログラムの内容

前半

病院における人事・労務リスクマネジメント(HR²M)

- (1) 病院経営と人事・労務リスクマネジメント(HR²M)
 - ① 病院人事・労務リスクマネジメント(HR²M)とは
 - ・医療事故防止のリスクマネジメントとの相違
 - ② 病院において増加・深刻化する人事・労務リスク(HR²)
- (2) 病院における人事・労務リスク(HR²)の抽出と分類
 - ① 病院人事・労務リスクポートフォリオの考え方
 - ② リスクの原因となるケース事例
 - ③ リスク発生状況の診断手法

後半

HR²Mへの対策方針

- (1) 労働時間管理から発生するリスク
 - ① 管理職の定義について
 - ② 時間外労働に対する手当支払いについて
- (2) 人事評価制度の運用から発生するリスク
 - ① 人事評価の項目について
 - ② 人事評価の決め方について
 - ③ 人事評価の反映方法について
- (3) 賃金管理から発生するリスク
 - ① 給与改定方式の変更について
 - ② 給与水準について
- (4) 倫理的側面から発生するリスク
 - ① 労働関連法規から求められている内容について
 - ② 職場内規律について