

賃金再検討セミナー

持続的成長をめざす企業の人事政策と賃金制度

～環境変化の中で求められる人事政策の方向性と賃金制度のグランドデザイン～

参加のおすすめ

1. バブル経済崩壊後にコスト削減策として緊急避難的に取り入れた成果主義人事制度は、働く人の意欲や納得感、長期的な組織能力をそいでいるおそれがあります。今こそ、キャリアを通じた展望と成長実感を持たせながら持続的な付加価値創造活動に結びつく人事政策が求められています。
2. 一方、厳しさを増す人材獲得競争やますますグローバル化するコスト競争を勝ち抜くためには、職種別の貢献度・生産性に見合ったきめ細かな賃金管理や、組織業績と連動する総額人件費の管理が必要です。
3. 以上のような認識から、本セミナーでは自社の戦略に基づき、コアとなる職種・人材を見極め中長期的展望に立った育成強化をすすめるとともに、コスト競争にも勝てるようなポートフォリオをベースとした賃金制度の設計・移行について、コンサルティングの実例もふまえ、ご紹介いたします。

日 時	平成20年 1 月24日(木) 13:30～16:30 (13:00受付開始)
会 場	住友クラブ(大阪市西区江戸堀1-13-10 地下鉄 四ツ橋線 肥後橋駅2・5A出口からすぐ)
対 象	経営者・人事担当役員および人事部門の責任者の皆様
受講料	お一人さま 5,250円(消費税込み)
講 師	株式会社 日本総合研究所 総合研究部門 人事・組織戦略クラスター 上席主任研究員 加 子 栄 一 主任研究員 奥 平 慶 太

セミナープログラムの内容

I. 企業をとりまく環境の変化

1. 様変わりする雇用環境
2. 厳しさを増すコンプライアンス
3. 増大しつつある労務リスク
4. 内部に進みつつある疲弊と疎外感

II. 求められる人事政策の方向性

1. 求心力を高める雇用
2. 真の成果主義賃金
3. 成長実感を持たせるキャリア開発支援
4. チームワークを促進する評価
5. 長期安定的貢献を生み出すワークライフバランス

III. 賃金のグランドデザイン

1. 賃金に今、求められるもの
2. 納得性を高める成果給(役割業績給)
3. 市場競争力を強化する職種別賃金管理
4. 見直しが必要な退職金の役割

IV. 賞与設計と総額人件費管理

1. 賞与配分設計の基本的考え方
2. 総額人件費管理と業績連動型賞与
3. 業績連動型賞与設計のポイント

V. 持続的な成長をめざして

1. 人事戦略と人材ポートフォリオ
2. トータル人事システムの運営
3. メッセージの届く改革を

お申し込みにあたって

①受講申込書をFAXにてお送り下さい。折り返し受講者宛に受講証および請求書を郵送致します。

尚、1週間経過しても請求書がお手元に届かない場合は、下記申込照会担当までご連絡下さいますよう宜しくお願い致します。

②請求書到着後、受講料を下記へお振込み下さい（振込手数料は貴社負担にてお願い致します）。当日現金による受講料のお支払いはお受けできません。原則として、領収書の発行は致しかねますのでご了承下さい。

③お申込後の取消し・受講料の払い戻しはお受けできません。申込者のご都合がつかない場合は、代理の方のご出席をお願い致します。

④セミナー当日は受講証をご持参のうえ、受付にてご提示下さい。

⑤セミナー会場においては、ビデオ・カセットテープレコーダー・MD等による撮影や録音は固くお断りします。

【受講料お振込先】三井住友銀行 東京営業部 当座預金No.260118 株式会社 日本総合研究所

照会先・申込先

株式会社 日本総合研究所 総合研究部門（大阪）

<http://www.jri.co.jp/consul/event/index.html>

〒542-0081 大阪市中央区南船場3-10-19 銀泉心斎橋ビル3階

TEL (06)6243-4646

FAX (06)6243-4668

【内容照会】 加子 kako.eichi@jri.co.jp

【申込照会】 木村 kimura.sakiko@jri.co.jp