



## ワークショップで人を育てる ～参加型研修・OJTを見直す～

### 参加のおすすめ

一方的な講義型研修～マニュアル教え込み型研修～だけでは人材育成できない。だから《参加型研修》を提供しよう、《OJT》に注力しよう、と多くの企業が取り組んでいます。

しかしながら、実際には形式的なグループ討議を講義型研修に取り入れただけ、あるいは、現場の管理者に「OJTをしろ」とハッパをかけているだけのことが多いのが実態です。また、研修の場は盛り上がっても、研修が終わって現場に戻ると元に戻ってしまっていて行動につながらない、という嘆きもよく耳にします。

この事態に対処するために、参加と対話を生む《ワークショップ》という考え方、手法が、今こそ求められています。様々なコツを押さえれば、より素晴らしい育成の場が作りだせるはずです。

今回のセミナーでは、ワークショップをベースとした参加型研修を企画運営するためのポイントを、プログラム設計、環境準備、管理職や人材育成担当の役割、講師の役割、といった幅広い観点から、私どもの実事例や他企業の最新事例を紹介しつつ、解説いたします。アクションラーニング、チームビルディング、AIといった最近よく話題にのぼる手法についてもご紹介いたします。また、現場のノウハウ共有等、組織的な人材育成方法についても、いくつかの考え方を提案させていただきます。

このセミナーも一方的な講演で終わらないようにしたいと思います。講演者との質疑、および参加された皆様同士の討議にも、可能な限り時間を取らせていただく予定です。

日 時	2007年10月24日(水) 13:30 ~ 17:00 (13:00受付開始)
会 場	日本総合研究所 大阪本社第2ビル 2階大会議室
対 象	経営者層、事業部門マネジメント層、人事部門、人材開発部門の方々
定 員	30名 (申込み締切:10月22日(月)、定員になり次第受付を終了致します)
受講料	1名につき 3,000円 (消費税込み)

### プログラムの内容

#### オリエンテーション

13:30 ~ 13:50

#### 第1部 理論編：参加と対話による人材育成

日本総合研究所 総合研究部門 CRMクラスター 主任研究員 加藤 彰

13:50 ~ 15:10

1. 「参加型研修」にまつわる誤解
2. ワークショップで参加者を活性化する！
3. 参加型研修 企画運営のポイント
4. 研修以外の組織的人材育成：OJT

(休憩)15:10 ~ 15:20

#### 第2部 実践編：ワークショップを取り入れた参加型研修・OJT事例

日本総合研究所 総合研究部門 CRMクラスター 主任研究員 新角 耕司

15:20 ~ 16:20

1. 参加型研修事例「5年後の会社と自分を考えるワークショップ」
2. OJT事例「営業担当者のトレーナー制度」 など

#### 第3部 フリーディスカッション

16:20 ~ 17:00