

人事評価の構築・運用方法と評価者スキル向上策

～形骸化を防止し、社員のモラルを高め、実効性を担保していくための
運用ポイントと管理職の評価スキル向上策の提言～

参加のおすすめ

「報酬制度や評価制度を改定したが当初の目論見どおりに機能していない」、「新しい評価制度に社員が不信感を抱き、やる気の向上につながらっていない」

そんな悩みを抱えていらっしゃる経営者や人事担当者の方が多いのではないのでしょうか？

人事処遇制度が会社の意図する方向で機能し多くの社員から支持されるためには、人事評価の仕組みや運用が大きな鍵となります。にもかかわらず、運用面でのフォロー・バックアップ体制が欠如していたり、管理職が評価制度に対して正しい見識をもたないまま制度運用を行っているケースが数多く見受けられます。

本セミナーでは、評価制度を効果的に運用するための諸施策、並びに評価者のマネジメント能力を向上させる手法などについて具体的な成功事例・失敗事例を交えながら、課題・解決に向けた実践的処方箋を専門家の視点から提言してまいります。

日 時	平成19年 5月23日(水) 13:00～17:00 (12:30受付開始)
会 場	住友クラブ(大阪市西区江戸堀1-13-10 地下鉄四ツ橋線 肥後橋駅2・5A出口からすぐ)
対 象	経営者、人事担当役員、人事部長、人事スタッフの方々
受講料	お一人さま 12,600円(消費税込み) ※1社2名以上参加の場合はお一人さま 10,500円
講 師	株式会社 日本総合研究所 研究事業本部 人事・組織戦略クラスター 主任研究員 河崎 英二 主任研究員 大久保 修三 主任研究員 鈴木 正一



セミナープログラム (主な内容)

第Ⅰ部 (13:00～14:00) 講師：鈴木 正一

1. 人事評価の課題と改定方向性

- (1) 人事評価の問題点・課題
～なぜ評価制度が不満の元になるのか？
- (2) 人事評価の役割と機能の見直し
- (3) 評価に臨む管理職のあり方

2. 人事評価がやる気を高めるツールとなる条件

- (1) 人はどんな時にやる気を出すか？
- (2) 人事担当セクションの役割と継続的フォローの仕方

第Ⅱ部 (14:10～15:10) 講師：河崎 英二

3. 評価制度の改定・整備に向けたアプローチ方法

- (1) 評価制度整備に向けたアプローチ方法の種類
- (2) 期待効果・目的から見た評価手法の考え方
- (3) コンピテンシー評価制度を構築するための
アプローチ・マッピングのご紹介

4. 社員のモラル向上に向けた各種施策

～報酬や評価だけで志気・やる気は高まらない

第Ⅲ部 (15:20～16:50) 講師：大久保 修三

5. 目標管理をいかに定着化させるか

- (1) 目標管理の誤解と失敗する原因
- (2) 目標設定記述レベルの向上と
個人業績評価のあり方
- (3) 制度定着化へ向けた効果的な仕掛け作り

6. 管理職の評価スキル向上策

- (1) 評価スキルが向上しない原因
- (2) 評価者研修のプログラムと研修ツールの工夫
- (3) 問題パターン別の評価スキル向上施策
- (4) 部下との日常のコミュニケーションのあり方
- (5) 目標面談、フィードバック面談の効果的な進め方

<質問・ご相談>

セミナー終了後に個別相談会を開催致します！