

# 「医療改革」の進むなか 明るく活気のある病院を目指した 人事制度改革セミナー



これまでの民間病院の人事制度は、公務員の人事制度に準拠してきた部分が多く、主として賃金管理に重点をおいたものであり、その内容はかなり年功主義的色彩が強いものでした。

今後は、医療行政のドラスティックな改革や本格的高齢化社会に直面して民間病院を取り巻く環境が激変するなか、それぞれの病院の特性に応じた人事制度を確立する必要があります。人事制度の改革により、職員の能力活用と組織の活性化を図り、「明るく活気のある病院」とすることが重要な課題です。

明るく活気のある病院とするためには、職員が働きがいを感じられるようにすることが必要です。そのためには、納得性と透明性ある人事制度とし、特に評価制度を公正に運用していく必要があります。

職員に対する適正な評価を行い、仕事と能力に見合った賃金として人件費の効率的な運用を図るとともに、環境変化に対応できる人材を育成・確保するためには、まず仕事と能力を基軸とした人事制度の導入が急務といえます。

同時に、病院は、資格免許を必要とする多くの専門職によって構成されており、職種別の人事管理の重要性も否定できません。人事制度の基軸を仕事と能力におきつつ、各職種の特殊性に目配りした人事制度の導入が必要です。

当セミナーでは、病院における実際のコンサルティング経験から、民間病院の人事制度の現況と特殊性を十分把握したコンサルタントが、既に先行して人事制度の改革を実施した民間病院の実例をご紹介します。人事制度の「設計」と「導入」のポイントを解説いたします。

## 日 時

2007年3月16日(金) 13:30-17:00

## 会 場

株式会社 日本総合研究所 東京本社  
東京都千代田区一番町 16 番

## 対 象

病院理事長、院長、事務長および各部門の責任者のみなさま

## 受講料

お一人 5,250円(消費税込み)

## 講 師

株式会社 日本総合研究所 研究事業本部  
人材マネジメントクラスター  
病院人事制度改革チーム

## セミナー概要

### 1.病院における人材マネジメントのポイント

- (1) 病院の人材マネジメントの重要性
- (2) 病院を成長させるのは、成果主義ではなく、人材重視の能力主義人事
- (3) 優秀な人材を引き止める条件とは、やる気にさせる条件とは

### 2.病院の人事制度の選択と構築

- (1) 病院に適した人事理念、人事制度とは
- (2) 人材重視の能力主義人事制度の導入と定着はこう進める
- (3) 成果主義要素をどう組み入れるか
- (4) 成功事例に学ぶ
  - ・成功した人事制度改革のポイント
  - ・モチベーションを極大化する方法

### 3.病院における賃金、賞与の設計方法

- (1) 医師職年俸制の基本的な仕組みと事例
- (2) 人件費負担に配慮した看護師職、コメディカル職、事務職等の給与、賞与設計
  - ・民間病院に適した賃金制度の設計方法
  - ・適切な昇給・賞与の格差とは

### 4.病院における人事評価、評価者研修

- (1) 医師、職員の能力向上をねらいとした人事評価制度はこうする
- (2) 業績評価と行動評価をミックス
- (3) 職種別評価基準の作り方とその事例
- (4) 事例研究による実践的な人事評価者研修の進め方