

# 人事制度相談会のご案内

## 概要

- ・企業の業績向上のため人材を活かす人事制度の充実が重要です。人事制度に問題意識が高い方々は既にご検討されていると思いますが、膨大な情報の中から自社に適した情報を取捨選択すること、さらに制度改革を進めていくことは容易ではなく、スピードを求められる経営環境においては回り道は許されません。
- ・「参考図書を読んでもその内容に釈然としない」「ポイントが多すぎて何が重要なかわからない」など、取り組まれる中でお困りなことはありませんか。そこで、**日本総研の人事担当の研究者が、具体的に皆様の抱える問題をお聞きして適切な回答により解決の道筋を示します。**

## 相談テーマと予定日時

### 第1回:2007年2月21日(水曜日) ~業績向上を目指す人事制度のあり方~

相談内容例:経営戦略と人事制度の連動、組織のあり方、管理職の役割、社員の意識

### 第2回:2007年3月14日(水曜日) ~納得性の高い賃金制度の(再)構築~

相談内容例:賃金体系、賃金水準、昇給管理、格差のつけ方、業績連動賞与、年俸制、年収管理

### 第3回:2007年4月18日(水曜日) ~公平な評価制度の(再)構築~

相談内容例:成果型の評価制度へ、職種区分と着眼点、人材育成に活かす運用

人事制度構築のポイントを人事フレーム、賃金制度、評価制度に絞り込みました。これらの視点から貴社の人事制度・運用の現状を見直しされてはいかがでしょうか。また、「**今年の昇給**」など、事前に相談内容をお知らせいただければ、個別テーマも対応可能です。

お申し込み順に時刻を設定します。お打ち合わせの時間は各社1~2時間の予定です。

## 問い合わせ先

研究事業本部 人材マネジメントクラスター

相談会事務担当 小林(奈) 03-3288-5191

担当予定研究員 田中(貴)、高橋(敏)、榎本

## 商品紹介

人事制度コンサルティングを活用してみたいが、費用や期間、自社の準備体制・負担がわからないお客様が多いと思います。そのようなお客様には、人事制度構築を比較的短期間に、貴社の人事スタッフの負担を軽減した「**セレクション型人事制度構築プログラム**」の検討をお勧めします。パンフレットを準備しております。ぜひお問い合わせください。

以上