

「キャリア開発支援のための人事施策研究会」 開催に当たっての説明会

キャリア開発は本来、本人主導で行なうものとの考え方が一般的ではありますが、個人のキャリア開発が実際には日々の仕事を通じて行われているという現実を考えれば、会社側が何らかの配慮や支援を行なうことなしに、個人が有意義なキャリア開発を行っていくことは困難であると考えられます。

弊社において、この度「キャリア開発支援のための人事施策研究会」(日立製作所の事例に学びながら、自社のキャリア開発支援策を実際に検討していただくための研究会: 2月28日・3月22日)を開催させていただくことになりました。

同研究会実施に先立ち、本説明会において、同研究会の実施内容・方法などについてのご説明をさせていただきたいと思えます。是非この機会をご活用いただくようお願いいたします。

プログラム

1. 「キャリア開発支援のための人事施策研究会」をお勧めする背景

(1) 組織・人材マネジメントの視点

～ 社員のキャリア開発を考慮することなしにこれからの組織・人材マネジメントを考えることが難しくなっている

(2) 人事施策の視点

～ 社員のキャリア開発を推進する人事施策を具体的に展開していく必要がある

2. 「キャリア開発支援のための人事施策研究会」の具体的な進め方

・実施要領: 二部構成による実施。参加企業様と日立製作所並びに弊社との双方向型での実施。(詳しくは、同封の研究会の案内パンフレットをご覧ください。)

・ご参加にあたっての留意点、その他

このような企業の方に参加をお勧めいたします

社員が、自分自身の力で主体的にキャリア開発に取り組むような組織風土をつくりたいと考えている企業

これから、キャリアデザイン研修、キャリア面談などの施策の導入を考えている企業

キャリアに関連する人事施策がどのような効果に結びつくのか、考え方を整理したい企業

個人主導で行なうべきキャリア開発と組織の側が実施する人事施策との関連性・相互作用の効果を見極め、効果的な施策を展開したいと考えている企業

日 時

2007年2月16日(金) 18:00～19:30

会 場

株式会社 日本総合研究所 東京本社1F セミナールーム
東京メトロ半蔵門線半蔵門駅徒歩3分 東京メトロ有楽町線麹町駅徒歩7分

講 師

君島 一雄

株式会社日本総合研究所、ヒューマンキャピタルマネジメント・クラスター長、主任研究員。自動車会社勤務を経て、1989年よりコンサルティングに携わる。

戦略構築支援、組織・人事の再構築などのテーマを一貫して手掛ける。人材の持つ潜在力に焦点を当てた組織・人材開発、個人のキャリア開発支援などに深い関心を持つ。

参加料

無料

「キャリア開発支援のための人事施策研究会」

～ 日立製作所の事例研究により何を学ぶか、自社の施策をどう考えるか～

本研究会の主旨

社員が日々の実際の仕事を通じて有意義なキャリア開発を行っていく(仕事を通じて成長していく)ためには、会社側・上司側における配慮や支援も重要であるという認識が広がりつつあるかと思えます。

本研究会では、これから「社員のキャリア開発支援」を進めていこうと考えている企業や、キャリア開発支援の進め方について問題意識を持つ企業が、自社が現実抱えている課題(会社がキャリア開発支援を行うことの意味や重要性についての社内周知方法、ラインマネジメントにおける意識や行動の変革、人事施策との関係の整理等々)を解決するためのヒントをご提供させていただきたいと考えております。

是非この機会をご活用いただくようお願いいたします。

本研究会の進め方

下記要領にて双方向型で進めさせていただきます。

第 部:「問題提起と日立製作所事例の研究」

- | | |
|--|----------|
| 1. 会社が個人のキャリア開発を支援することの意味、人事管理上の問題点の整理 | : 日本総研 |
| 2. 日立製作所における取り組み、その現実と課題 | : 日立製作所様 |
| 3. 質疑 | : ご参加企業 |
| 4. 第 部の進め方について、第 部までの準備の進め方 | : 日本総研 |

参加企業における疑問点、自社で進める上での問題点の整理(第 部内容についての疑問点、自社の組織・人材の課題と社員のキャリア開発のありかた、自社で考えている施策、自社でどのようにしたらよいか 等々についての疑問の整理)～日本総研がフォローさせていただきます

第 部:「自社のキャリア開発支援策をどのように考えるか」～課題の整理と解決策立案のポイントを考える

1. 第 部実施内容の要約(キャリア開発支援の考え方、日立製作所の事例の意味するところ): 日本総研
2. 参加企業各社の疑問点の要約: 日本総研
3. 参加企業各社からの質問・問題提起とご回答(日立製作所)～質問企業・時間割などについては、事前に調整させていただきます。: 日本総研によるコーディネート&ファシリテーション
4. 全体まとめ: 日立製作所、日本総研

ご参加企業にとってのメリット

1. 「社員のキャリア開発支援のための人事施策」について、一般に公表されている資料や通常のセミナーでは得られない貴重な情報を得ることができます。
2. 自社で、個人のキャリア開発支援に焦点を当てた施策をどのように展開すればよいか、実務レベルでそのヒント・解決策を得ることができます。
3. 会社側においてキャリア開発支援を進めるに当たっての考え方を体系的に整理することができます。

日 時

第 部 : 2007年2月28日(水) 18:00～21:00

第 部(定員20名): 2007年3月22日(木) 18:00～21:00

講 師

上田 敬 (株式会社日立製作所 労政人事部 主管)

君島 一雄 (株式会社日本総合研究所 主任研究員)

会 場

株式会社 日本総合研究所 東京本社1Fセミナールーム
東京メトロ半蔵門線半蔵門駅徒歩3分 東京メトロ有楽町線麹町駅徒歩7分

参加料

第 部・第 部通しでご参加の場合: 15,750円(消費税含む)

第 部のみご参加の場合 : 8,400円(消費税含む)

(1社当たり2名様以上参加の場合、2名目以降は20%割引)