



チーム力強化とリーダー人材の発掘・育成セミナー

～リーダーシップの発揮により、組織を活性化させる～

参加のおすすめ

組織の成果を達成する人材、次世代を担う人材とはどのような人材でしょうか。次世代のコア人材の発掘と育成はどのようにして実践していけばいいのでしょうか。今いる人材で最大の成果をあげるためにはどのような方法があるのでしょうか。

人材開発の必要性は十分わかっていますが、育成には時間、費用がかかります。比較的短期間に、早急に成果を出すためには、現有人材のリーダータイプ/リーダースタンスごとに最適な配置と活用で、意欲的・自立的・挑戦的に行動してもらうことが必要不可欠です。今回のセミナーでは、この「チーム力」と「リーダーシップスタイル」を正面に見据えて、チーム強化のためのコンセプトと方法論を解説いたします。また、新しい人材アセスメントツールについてもご紹介してまいります。

日 時	平成19年 3 月14日(水) 13:30～16:30 (13:00受付開始)		
会 場	株式会社 日本総合研究所 東京本社(東京都千代田区一番町16番)		
対 象	人事担当役員、人事部長、人事ご担当者の方々		
受講料	お一人さま 5,250円(消費税込み)		
講 師	株式会社 日本総合研究所 研究事業本部 株式会社 日本総合研究所 研究事業本部 有限会社 日本カラーミーアシーズン	人事・組織戦略クラスター 人事・組織戦略クラスター 代表取締役	三宅 光 頼 久保田 智 之 宗 行 潔

セミナープログラム (主な内容)

1. リーダーおよびリーダーシップとは何か？ (チーム力の強化の視点)

- (1) 従来のリーダーシップ理論
- (2) グリッド理論・パスゴール理論・PM理論
- (3) 事業戦略・ミッションマネジメントとリーダーシップ
- (4) コーチング理論

2. (提言1) 人材ポートフォリオと人材タイプ

- (1) 個人の貢献と組織のバリュー極大化
- (2) 基本資質・ナレッジ・創造性・成果の3つの軸

3. (提言2) リーダータイプ別のリーダースタンス

- (1) 人材ポートフォリオとリーダースタンス
- (2) リーダースタンスごとの行動特性

4. (提言3) 新たな人材行動特性のタイプ

- (1) 春・夏・秋・冬型の人材タイプの提言
- (2) 人材タイプごとの特徴的な行動パターン

5. (提言4) 人材タイプ別の育成とキャリア開発

- (1) 人材インキュベーション
- (2) 人材クリエーション
- (3) 人材ディベロップメント
- (4) 研修体系とキャリアデザイン

6. (提言5) 上手な動機づけ方法

- (1) 夏型人材には、指示命令を明確にせよ
- (2) 冬型人材には、完結した仕事を任せよ
- (3) 春型人材には、発想がわきでる環境を整えよ
- (4) 秋型人材には、組織を与え自信を深めさせよ

7. (提言6) こんなチームにはこんな人材を選べ

- (1) 夏型人材は穏健的な外交官タイプ
- (2) 冬型人材は洞察的な宗教家タイプ
- (3) 春型人材は行動的な政治家タイプ
- (4) 秋型人材は厳格な裁判官タイプ

8. (提言7) シーズンタイプ別の人材マッチング

- (1) 上司と部下の人材タイプのマッチング
- (2) 環境およびミッション別の人材タイプ

9. (提言8) 新たなアセスメントの手法の紹介

- (1) 人材を見きわめるためのツールのあれこれ
- (2) SPI
- (3) 人材アセスメント
- (4) シーズンアセスメント診断紹介

質問・ご相談