

自社の永続的发展を願う経営者の皆様へ

「経営革新」トップマネジメントセミナー

～ 社長、コア人材は育っていますか? ～

参加のおすすめ

企業が経営環境の変化に対応して永続的に存続・発展するためには、「経営革新」が不可欠であることは広く認識されています。また、「経営革新」を推進するためには仕組みや仕掛けが必要であるのも周知のとおりです。

一方、「経営革新」の担い手となるコア人材が改善・改革をやりきるためのカギであることにお気づきでしょうか？ 事実、コア人材を十分に育成できている企業とそうでない企業に大きく分かれ、競争市場における優勝劣敗を決定づけています。

コア人材が育っている企業と、そうでない企業は一体何が違うのでしょうか？ また、それは何が原因なのでしょう？ 私共はその原因の多くがトップマネジメントにあり、トップマネジメントの「気付き」次第で大きく変わると考えています。

今回のセミナーは、日々「自社の永続的发展」を願う経営者層の方々を対象に、コンサルティング経験豊富な実践派コンサルタントが“コア人材育成”を切り口とした“経営革新”を熱く語ります。どうぞ奮ってご参加下さい。

日 時	平成18年9月8日(金) 10:15 ～ 16:30 (9:50受付開始)	オムニバス形式の3部構成としております。 ご都合やご関心のあるテーマに合わせて、是非ご参加下さい。
会 場	株式会社 日本総合研究所 大阪本社 第2ビル 2階大会議室	
対 象	企業の経営者層の方々	
定 員	50名 (申込み締切: 9月5日(火)、定員になり次第受付を終了致します)	
受講料	1名につき 5,000円 (消費税込み)	

プログラムの内容 (※ 3部構成ですが、ご関心のあるテーマのみのご参加でも構いません)

第1部 マネジメントの仕組みと仕掛けによる経営革新とコア人材育成

日本総研 研究事業本部 (大阪) 戦略イノベーションクラスター 鈴木 和也 主任研究員 10:15～11:45

1. 経営計画によるゴールとその道筋の共有化 ～ 社長の思いが伝わりきっていますか？
2. マネジメントのあり方見直しによる経営革新 ～ 経営革新には仕組みと仕掛けが必須
3. 仕組みと仕掛けによる戦略的コア人材育成 ～ やりきる意識を醸成していますか？

(休憩) 11:45～12:45

第2部 強い会社はこうして作る！

日本総研 研究事業本部 (大阪) 戦略イノベーションクラスター 木野山 博文 主任研究員 12:45～14:15

1. 強い会社のグランドデザイン ～ 「強い会社」とはどんな会社？
2. 強い会社は品質がベース ～ 「ISO9001」を手本に仕組みを作れ
3. 品質をベースにマネジメントを構築せよ ～ 「品質」+「組織」+「人材」+α

(休憩) 14:15～14:30

第3部 マーケティングで人を創る！ ガツンと会社を変える！

日本総研 研究事業本部 (大阪) 戦略イノベーションクラスター長 白石 宗基 主任研究員 14:30～16:00

1. 許せない経営幹部、営業マネジャー ～ 社長にしかできないマーケティングがある！
2. 価値の再編集 ～ メーカーも流通もお客様に負けている
3. 顧客接点から「全社」を変える！ ～ 脱価格競争と価値創造のための仕組みと人づくり

16:00～16:30

ご質問・ご相談

照 会 先 ・ 申 込 先

株式会社 日本総合研究所 研究事業本部（大阪）

<http://www.jri.co.jp/consul/event/index.html>

〒542-0081 大阪市中央区南船場3-10-19 銀泉心斎橋ビル3階

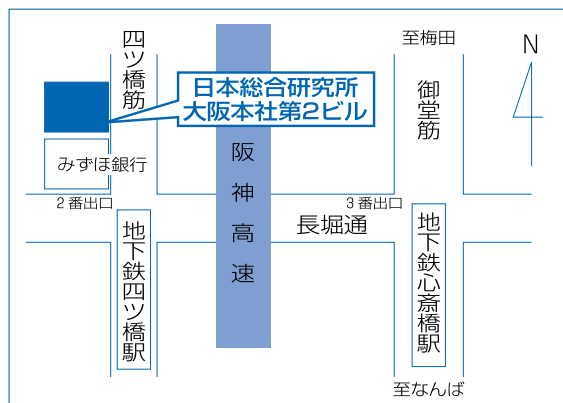
TEL (06)6243-4610

FAX (06)6243-4668

【内容照会】 白石 shiraishi.muneki@jri.co.jp
木野山 kinoyama.hirohumi@jri.co.jp
鈴木 suzuki.kazuya@jri.co.jp

【申込照会】 上野 ueno.emiko@rcd.jri.co.jp
近藤 kondo.yoshifumi@jri.co.jp

会 場 ご 案 内



〒550-0013 大阪市西区新町1-6-3

●地下鉄 四つ橋線 四ツ橋駅2番出口から北へ徒歩1分

●地下鉄 御堂筋線／長堀鶴見緑地線 心斎橋駅
3番出口から西へ徒歩5分

※お車でのご来場はご遠慮ください。