

急成長企業・成熟型中堅企業向け

人事制度改革による人材活性化セミナー

日 時	2006年3月2日木曜日 13時30分～17時
会 場	(株)日本総合研究所 東京本社 5階504号室 (東京都千代田区一番町16番地)
対象企業	<p>☆会社は急成長しているが人事部や人事スタッフの機能が未成熟でノウハウが不足している企業</p> <p>☆成熟型中堅企業で従来から継続している人事制度が社内から不評で制度改定を検討中の企業</p> <p>☆人事制度を構築したが運用段階に課題が生じている企業</p>
講 師	<p>研究事業本部</p> <p>人材マネジメントクラスター 主任研究員 <small>たなか たかいちろう</small> 田中 貴一郎</p>

参加のおすすめ

人材が集まり組織ができる人と人材をマネジメントする必要性が生じます。人材マネジメントの必要性が高い企業の一つは時流にのり急成長している企業があげられます。人材の採用・育成から適正な評価・処遇まで早急に人事制度を構築することが継続的な発展につながります。また、反対に変化の乏しい成熟型の中堅企業においては、人事制度をトリガー(引き金)として、人材に動議づけを図り行動変革を促すことが企業業績向上に結びつきます。本セミナーでは人事制度再構築の要点を整理し、貴社の取り組みを支援いたします。

セミナープログラム(主な内容)

<p>I 人事制度に課題・問題点のある企業とは</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇人材をマネジメントできない急成長企業 ◇変化に乏しい成熟型中堅企業 ◇人事制度の運用がうまくいかない企業 <p>II シンプルな人事制度の構築を</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇人事制度再構築の範囲と優先度 ◇運用しやすいシンプルな仕組みの構築 <p>III 人事制度のリニューアル</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇成果主義をどうするか ◇再設計とメンテナンスの流れ ◇現在の人事制度をリニューアルする ◇定期的に制度をリニューアルできなかった理由は何か 	<p>IV 人事制度の運用改善</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇運用でつまづいている人事制度 ◇人事制度運用のあるべき論 ◇新制度を円滑に運用するために ◇運用段階で制度遂行を妨げる要因とその対策 <p>V 募集・採用から退職まで各段階の役割</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇人材の採用～育成～評価～処遇 ◇人材の～異動～活性化～組み合わせ ◇人材の退職への備え <p>VI その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇改正高年齢者雇用安定法の最終チェック ◇今年の賃上げは
--	--

お申込にあたって

参加申込書をFAXでお申込み下さい。後日、受講票(会場地図付)・請求書を郵送致します。なお、受講票・請求書は、お申込書記載住所に参加代表者様宛に郵送させていただきます。開催日間近のお申込みの場合、受講票のみ先にファクスでお送りし、請求書は別途郵送致します。

受講料金はセミナー開催当日までにお振込みください。お振込手数料は、貴社にてご負担ください。なお、現金でのお取扱いは致しておりません。領収書は原則として発行しておりません。

お申込締切りは、2月28日(火)とさせていただきます。参加登録キャンセルは、開催3日前(受講料金のお振込前に限り)までお受けします。受講料金のお振込後の払戻しはお受けできませんのでご了承ください。お申込者のご都合がつかない場合は、代理の方にご出席いただくか、資料郵送に代えさせていただきます。

セミナー会場においては、ビデオ・カセットテープなどによる撮影・録音は固くお断りします。

受講料(含資料代・消費税)

一名様につき
10,500円
(消費税500円含)

申込照会先

内容照会:田中(貴)
申込照会:安村
TEL:03-3288-5191

受講料お振込先

三井住友銀行 青山支店 普通預金
No.557391 株式会社 日本総合研究所
カニホソウゴウケンキョウシヨ

