

あなたの会社はコーポレート機能が充実していますか？

チェンジ・マネジメント実践セミナー

経営改革推進を支援するマネジメントシステムの革新

参加のおすすめ

世間で「エクセレント・カンパニー」と呼ばれる会社は、絶え間なく経営改革を行っています。それは超大企業から中小企業に至るまで、企業規模の大小に関係なく当てはまります。

それでは、経営改革を推進し続けるためにはどのようにすれば良いのでしょうか？

その解の一つは、エクセレント・カンパニーにはトップマネジメントのブレインとなり、経営意思決定をサポートする「名参謀役」が必ず存在するという事実です。

貴社には「名参謀役」がいらっしゃるのでしょうか？

当セミナーでは、永続的な経営改革推進を人材だけに依存するのではなく、「しくみ」「プロセス」「情報」で担保するという基本的な考え方のもと、「あるべき姿」と「マネジメントシステム構築のための方法論」を解説して行きます。もちろん、他社の好事例もご紹介します。

日 時	平成15年11月21日（金）14:00～16:30（13:30受付開始）
会 場	（株）日本総合研究所 大阪本社第2ビル 2階大会議室
対 象	経営者層、経営企画・財務・経理・人事・総務・情報管理部門のご責任者の方々
定 員	50 名
受講料	1名につき 3,000 円（消費税込み）

プログラムの内容

開催ご挨拶

日本総合研究所 研究事業本部（大阪）経営戦略クラスター長 谷口 知史 主席研究員 14:00～14:10

セミナー

経営改革推進を支援するマネジメントシステムの革新

日本総合研究所 研究事業本部（大阪）経営戦略クラスター 鈴木 和也 主任研究員 14:10～16:10

1. 伸び悩む会社が陥る典型的なパターン

- ☐ 頑張っているのにうまく行かない会社の特徴
- ☐ 現状をブレークスルーのためのヒント

～ コンサルティング事例から学ぶ
～ 日本総合研究所はこう考える

2. 管理・間接部門の役割を再考する

- ☐ コーポレート機能とサポート機能
- ☐ 全体最適と個別最適
- ☐ 戦略的サポート機能

～ 役割を機能面から考える
～ コーポレート機能のあるべき姿
～ 必要性ならびにコスト対効果を考える

3. トータルマネジメントシステムの構築ステップ

- ☐ マネジメントシステムの全体像
- ☐ PDCAプロセス
- ☐ 業績管理制度と人事制度

～ しくみ・プロセス・情報の全体最適化
～ 永続的な経営改革推進のために
～ ヒトの意識を変え、動機づけるために

ご質問・ご相談

16:10～16:30