

経営者、人事担当マネージャーのみなさまへ

**職能資格制度・職能給制度をいかに改編するか
実効性ある成果主義、運用できる成果主義のための**

納得性の高い 人事賃金制度・目標管理制度 構築セミナー

本格的な「非定昇」時代を迎え、あらゆる業種業界で成果主義を標榜する人事賃金制度の導入が相次いでいます。その一方で、処遇格差偏重型の成果主義に対する疑念や運用の難しさを問題視する声を聞くことも多くなってきました。

運用しづらい仕組み、社の業績向上に結びつかない制度改革には何の意味もありません。貴社の人事賃金制度は従業員の皆さんに「説明できる」仕組み、「納得できる」仕組みになっているでしょうか。

当セミナーは、主として職能資格制度・職能給制度の基盤をおもちの企業の皆さんを対象に、可能な限りシンプルで納得性の高い、成果主義の人事賃金制度への改編方を解説します。

セミナー・プログラム

- I. 成果主義を実効あるものにするための基本原則**
- II. 職能資格制度・職能給制度の長所短所と成果主義化へ向けた改編方法**
- III. 評価制度・評価基準の改編方法**
- IV. 目標管理のあり方と運用方法**
- V. 個別相談（ご希望の方は事前予約お願いします）**

日 時 2004 年 10 月 29 日 金曜日 13:30-17:00

会 場 株式会社日本総合研究所 1 階大会議室
東京都千代田区一番町 16 番

受講料 12,600 円（消費税込み）

講 師 日本総研 研究事業本部主席研究員・HRM クラスタ長 藤井 薫



日本総研
The Japan Research Institute, Limited