

人事担当役員、人事・企画部課長 殿	恐れ入りますが ご閲覧下さい					
-------------------	-------------------	--	--	--	--	--

役割給をベースとした賃金管理の導入セミナー

従来、多くの企業で採用されてきた職能給を中心とした制度（職能資格をベースとした等級制、職能給、定期昇給、保有能力への考課等から構成）への見直しが進行しています。しかし、極端な成果主義への転換も、必ずしも有効ではないようです。

そこで、最近では「役割」をベースとした賃金管理を志向するケースが出てきていますが、その方法論は、十分には確立されていません。また、マネジメントや評価の方法をも同時並行で改善していかなければなりません。

本セミナーでは、役割給をベースとした賃金管理を導入する場合の考え方、導入手順、及び関連する考課制度を、コンパクトにまとめました。ベアゼロ時代を背景に、新たな人事・賃金制度の環境への対応を検討されている企業の参加をお待ちします。

・日時 平成15年10月24日（金） 13：30～17：00

・会場 株式会社 日本総合研究所（東京：一番町）

地下鉄半蔵門線半蔵門駅より徒歩3分、有楽町線麴町駅より徒歩7分

・受講料 1名につき10,000円、消費税500円 計10,500円

資料代含む。2名以上参加の場合は、1名につき9450円(消費税450円含)

・講師 (株)日本総合研究所 研究事業本部 人事戦略クラスター

主任コンサルタント 石川 洋一

コンサルタント 日詰慎一郎

1：役割給の特質とは

- (1) 職能給的世界への反省
- (2) 役割主義的賃金管理の特質とは

2：役割グレード制の構築方法

- (1) 役割評価のポイント
- (2) 社内調査の進め方の原則

3：役割給の設計方法

- (1) 役割給の設計
- (2) 既存賃金からの組み替え
- (3) 運用のあり方

4：役割給に対応する考課制度

- (1) 反映のあり方
- (2) コンピテンシーとの関係



日本総研

The Japan Research Institute, Limited