

企業変革の時代を迎えて

経営者・経営幹部育成プログラム 構築のためのセミナー

- 経済社会の変化は、スピードを伴った変革を企業に求めている。そのためには、業界の慣行に精通し、従来から蓄積してきたノウハウをさらに蓄積し活かすといった組織運営を学んだトップが必ずしも求められる像ではなくなっている。
- 会社の永続性にコミットしたプロフェッショナル経営者・経営幹部が求められる時代となったといえる。ここでいうプロフェッショナルとは、志、エンジニアリング、したたかな経験を経営の面で発揮できる人材である。
- このようなプロフェッショナル経営者・経営幹部の育成は、単に経営トップの固有課題でもなければ、ビジネススクールの教育の場に委ねられるものでない。正に企業の経営者・経営幹部を系統的に科学的に育成する意図と方法を実践し検証するといった個別企業の総合力としての育成プログラムにほかならない。
- このようなプログラムは、個別企業のエクセレンシーを追求するといった経営そのものと不可分の関係にある。具体化の段階では、プログラムの組立て方や導入のステップが、経営の展開シナリオと連動する必要がある。

本セミナーでは、理論的なオリジナリティと先進性の追求を特徴とする一方、豊富なコンサルティング経験から個別企業における実践的な課題解決のための視点を持って組み立ててあります。



日本総研
The Japan Research Institute, Limited

セミナー内容

1. 今なぜ経営者・幹部人材育成プログラムなのか？
2. 経営者・幹部人材育成プログラムの全体像
3. プログラムの各論（１）期待人材像と組織モデル
4. プログラムの各論（２）層別の育成体制
5. プログラムの各論（３）育成エージェントとしてのメンター
6. プログラムの各論（４）教育プログラム
7. 各社の実態
8. これからの課題

当日は、最新の内容を盛り込むため、上記の内容を若干変更することがあります。

個別相談について

このテーマの具体化は、従来の人事管理の仕組みに増して、それぞれの企業にあった展開の仕方が求められています。従って、本セミナーの受講者の方には、希望される場合は、個別相談（セミナー受講料以外は不要）を承ります。遠距離から出張で受講される場合、申込書備考欄にその旨書いていただければ、事前に時間等を調整させていただきます。

本セミナー開催日程・会場

- ・日時 2002年9月17日(火)
午後13:30～午後17:30(受付開始13:00)
- ・場所 (株)日本総合研究所 東京本社1F セミナールーム
(地下鉄半蔵門線半蔵門駅徒歩3分・有楽町線麴町駅徒歩7分・JR市ヶ谷駅徒歩15分)
※お申込み後、約一週間程で受講票(会場案内図付)を郵送致します。

本セミナー講師

(株)日本総合研究所 研究事業本部

マネジメントコンサルタント 河田寛次

経営政策、人事政策が専門分野。一部上場からベンチャー企業のトップに対するマネジメントのアドバイザー・サポートの依頼が多い。技術・デザインなどクリエイティブ人材のマネジメントにおいても経験が豊富である。

コンサルティング実績を有する業種は、鉄鋼、電機、情報、通信、マスコミ、建設、製薬、食品、アパレル、ディスプレイ、エンターテインメント、卸、小売りなど。

(株)日本総合研究所 研究事業本部

人事戦略クラスター 副主任研究員 角 直紀

1988年一橋大学法学部卒

大手総合商社にて、人事・経営企画に従事の後、2000年より現職。

コンサルティング実績としては、大手食品メーカー、大手シルバービジネス、通信ベンチャー、ネット金融機関等幅広い業種に亘っている。