

成果主義人事制度を効果的に運用するための 「目標管理と評価者研修のすすめ方」

本格的な「非定昇」時代を迎え、あらゆる業種業界で成果主義を標榜する人事賃金制度の導入が相次いでいます。その一方で、成果主義に対する疑念や不協和音が聞こえてくることも多くなってきました。導入動機や制度設計に問題があるケースも散見されますが、それ以上に、人事部と管理職に成果主義に関する理解と「運用」のノウハウが欠けている場合も多いようです。

成果主義人事制度は年功的な制度や伝統的な職能資格制度に比べて「運用」の難易度が高く、現場の管理職に負荷がかかる仕組みです。当セミナーではその運用の要となる「目標管理」と「評価者研修」の勘所について、ミニ演習を交えて解説します。

講師は両者とも十数年の人事コンサルティング経験をもつベテランのコンサルタントです。

セミナー・プログラム

I. 成果主義を実効あるものにするための基本原則

II. 「目標管理」を効果的に運用する 50 のポイント

ミニ演習：目標管理と面談に関するクイズ 50 問

III. 「評価者研修」の効果的なすすめ方

ミニ演習：ビデオを使ったケーススタディ

IV. 個別相談（ご希望の方は事前予約お願いします）

日 時 第 1 回 2004 年 7 月 7 日 水曜日 13:30-17:00
第 2 回 2004 年 7 月 21 日 水曜日 13:30-17:00
(各回とも同一内容です。ご都合のよい回をご指定ください)

会 場 株式会社日本総合研究所 1 階大会議室
東京都千代田区一番町 16 番

受講料 各回とも 12,600 円(消費税込み)

講 師 日本総研 研究事業本部主席研究員 藤井 薫
日本総研 研究事業本部上席主任研究員 江並 正民



日本総研
The Japan Research Institute, Limited