



今、一番求められているのはトップ経営層の革新です!!

強い企業および経営層を作るコーポレートガバナンス 取締役会改革の実践セミナー

参加のおすすめ

「監査機能の強化」に関する商法が2002年4月1日に施行され、「新しい取締役会」「執行役制」を導入する企業が増えています。

貴社では、経営のあり方を大きく変えるコーポレートガバナンス改革にどう対応しようとしていますでしょうか？

取締役会改革をきっかけに、「経営の質向上」と「スピード経営」に向けて経営の仕組みを強化しませんか？
本セミナーでは、先駆企業での事例を交えながら、取締役会改革の実践方法をご紹介します。

日 時	平成16年7月8日(木)13:30～16:45(13:00受付開始)
会 場	住友クラブ
対 象	上場企業、または上場予定企業の総務・人事・経営企画ご担当者
定 員	30名(先着順、定員になり次第受付を終了致します。) 尚、定員枠の都合上、1法人につき2名様までとさせていただきます
受講料	10,500円(消費税込み)
講 師	日本総合研究所 研究事業本部 人事・組織戦略クラスター長 三宅光頼 上席主任研究員

プログラムの内容

第1部 取締役会改革を実現するためのフレームワーク 13:30～14:50

1. 取締役会改革(商法改正のねらい)の背景とその目的
2. 取締役会改革の全体像
3. 変革が求められる経営機能(取締役会・執行役・監査役)
4. 組織設計と意思決定プロセス(会議体の検討)

(休憩) 14:50～15:10

第2部 取締役会改革を支える経営の仕組み 15:10～16:30

1. 取締役会改革を実現する上での課題
2. 各課題の解決の方向性
マネジメントシステムとPDCA実践に向けて
取締役会・執行役の役割と責任
組織業績評価制度と人事処遇制度
人材の登用、選出と人事諸制度
3. 業績連動報酬および退職金廃止の最近の動向
4. 最新事例紹介

- ご質問・ご相談 -

16:30～16:45