

ベアゼロ時代における成果主義賃金・評価制度セミナー

かなりの企業で、従来の賃金・評価制度を変えてきています。すなわち職能資格制度から、役割や業績を重視した制度に変えています。但し、実際の検討過程では、役割等級をどう設計するか、役割にもとづく業績評価をどのように設計運用するか、能力部分をどう残し、おりこむか、今後の昇格・昇進をどのように進めるか、またその反映としての賃金・賞与をどこまで変えるか、多数の課題があります。職種によっては、従来の生活給、能力給的要素を残すことも必要です。そこで実際のコンサルティング事例も紹介しながら、これからの賃金・評価制度の考え方、実践的な作り方を解説いたします。

・日時 平成16年5月21日 金曜日 13:30～17:00

・会場 株式会社日本総合研究所 東京本社1F
東京都千代田区一番町16番
半蔵門線半蔵門駅より3分、有楽町線麹町駅から7分

・受講料 1名様につき10,500円（消費税込）。資料代含む。

・講師 (株)日本総合研究所 研究事業本部 人事戦略クラスター
クラスター長 主席コンサルタント 小林英夫

セミナープログラム

1. 今後の人事制度、評価制度、賃金・賞与制度の課題とそのありかた
2. 役割等級制度のつくりかたと運用方法
 - ・役割等級数、昇格・昇進基準
 - ・役割定義例、役割格付け方法
3. 役割にもとづく業績評価基準と評価方法
4. コンピテンシー評価基準と評価方法
5. 役割給、業績給の作り方と昇給方法
6. 業績賞与の作り方
7. 年俸制の作り方