



～ 大企業・上場企業の模倣型ではない ～
**オーナー企業、中小・中堅企業のための
人事制度改革セミナー**

日 時	平成17年3月24日(木)13:00～16:00(12:30～受付開始)
会 場	住友クラブ(大阪市西区江戸堀1丁目13番10号:地下鉄四ツ橋線 肥後橋駅から徒歩すぐ)
対 象	経営者、役員、総務・人事担当部長、総務・人事スタッフ
定 員	60名(先着順、定員になり次第受付を終了致します)
受講料	10,500円(消費税込) 1社2名様以上のお申込みの場合には、お一人様につき2,000円割引
講 師	株式会社日本総合研究所 研究事業本部(大阪) 人事・組織戦略クラスター 主任研究員 河崎 英二

参加のおすすめ

優秀人材の確保や育成・活用がうまくいっていない中小・中堅企業において、巷で流行しているコンピテンシーや、定昇廃止による年俸制、大胆な成果報酬システムといった成果主義人事を導入すれば、本当に組織や社員が活性化し、会社の業績が良くなるのでしょうか？

人事専門家によるセミナー・講演会や書店におかれている人事関連書籍などは、どちらかといえば大企業・上場企業に焦点を当てた内容のものが大半であり、これをそのまま自社に導入しようとしてもうまくいかないケースが多いと推察されます。

本セミナーでは、そのあたりの理由をわかりやすくご説明するとともに、「中小・中堅企業が人事制度を検討していく上での考察ポイント」や「会社が成長軌道に乗るまでに採用すべき人事制度のあり方」などに関して、弊社のベテラン・コンサルタントが解説を致します。自社の組織運営や人事制度・人材マネジメントのあり方を考える上で、一助になれば幸いです！

プログラムの内容

・人材不足・業績不振を嘆いている
会社の人事施策ポイント

1. 深く考えない成果主義人事の落とし穴
2. とにかくにも、まず経営者が必死で取り組むべきことは何か？
3. そうはいつでも、具体的にどうすればよいのか？
4. ヤル気・モチベーションを高める方法は一様ではない
5. 中長期的な業績飛躍とリンクした報酬体系の仕組み

・中小・中堅企業が成長軌道に乗るまでに
採るべき人事制度のあり方

1. 人事システムの要諦
2. 『2:6:2』型・人事制度の概要

・人事評価制度の基本モデル

1. 組織(部門・チーム)評価の重要性
2. 個人評価のあり方について
3. 定量・業績評価をどう活用していくか
4. 絶対評価は本当に正しいのか、評価の目的に立ち返った理論的な整理

・失敗しないための

成果主義人事の運用ポイント
～ 失敗会社のケース研究と成功するためのQ&A

講演終了後、無料相談会開催