

人事担当役員、人事・企画部課長 殿	恐れ入りますが ご回覧下さい					
-------------------	-------------------	--	--	--	--	--

ベアゼロ時代における成果主義賃金セミナー

厳しいデフレ不況下において、各企業は一段と踏み込んだ経営の構造改革に取り組んでいます。賃金面でも、ベアゼロはもちろん定昇も廃止する企業が出てきました。総額人件費コストも賞与、手当、福利厚生費等削減努力をしており、各企業・人事部の努力は大変なものがあります。この際、重要なのは単にコスト論の観点だけでなく、企業の短・中期的な業績向上に貢献する社員をどう評価し、処遇するかという人事戦略です。本セミナーでは、総額人件費の圧縮と成果主義の視点にたった賃金・評価制度について、コンサルティング事例を交えて解説いたします。

・日時 平成15年3月12日(水) 13:30~17:00

・会場 株式会社日本総合研究所 東京本社1F
東京都千代田区一番町16番
半蔵門線半蔵門駅より3分、有楽町線麹町駅より7分

・受講料 1名様につき10,000円(消費税別途)。資料代含む。
2名様以上参加の場合は、1名につき9,000円(消費税別途)。

・講師 (株)日本総合研究所 研究事業本部 人事戦略クラスター
クラスター長 主席コンサルタント 小林 英夫
コンサルタント 日詰慎一郎

セミナープログラム

1. ベアゼロ・定昇廃止時代における総額人件費管理と今後の賃金制度のありかた
2. 成果主義にもとづく、月例給と賞与のありかたと設計方法
 - ・役割給、業績給の設計方法
 - ・従来の職能給修正及び年齢給の廃止方法
 - ・賞与の業績賞与化設計方法
3. 年俸制の設計方法
4. 業績考課とコンピテンシー考課方法



日本総研
The Japan Research Institute, Limited