

ケアマネジメント実践ネットワーク

✉ メールマガジン Vol.1

2023/5/30 配信分

このメールマガジンについて

ケアマネジメント実践ネットワーク メールマガジンをご覧いただき、ありがとうございます！

ケアマネジメント実践ネットワークは、各ケアマネジャーが蓄積した知見やノウハウを、地域・法人を超え、広く共有・活用していただくことを目的とした全国的なつながりの場です。

このメールマガジンでは、ネットワークにご参加の皆様向けに、日々の実践の中で感じている課題や悩みの解決に活用できる情報を毎月お届けする予定です！ みなさま、これからどうぞよろしくお願いします。



今回のメインピック

適切なケアマネジメント手法実践研修の概要

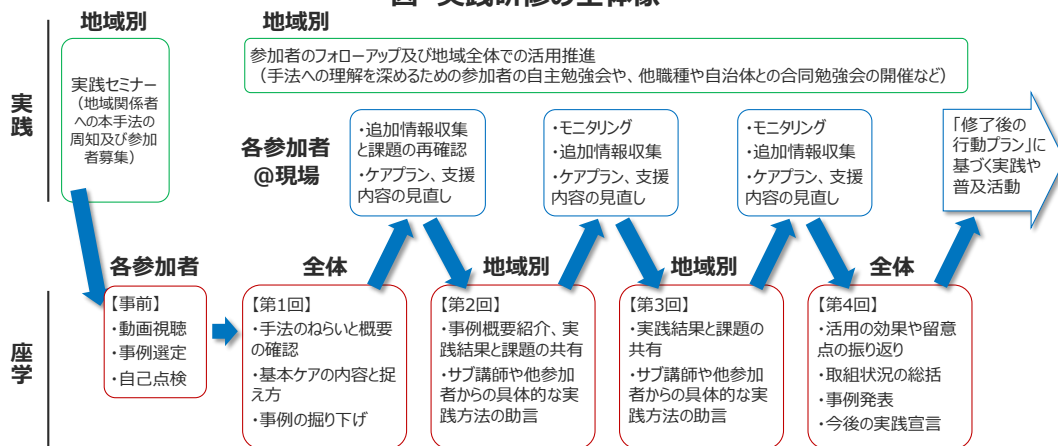
「適切なケアマネジメント手法実践研修」（以下、実践研修）では、「適切なケアマネジメント手法（※）」の思考・視点を、受講者が担当事例に適用することで、手法の活用の効果を実感し、実践方法を体得することを目的としています。実践研修は、現場実践とグループワークを複数回繰り返します。

自身の事例を用いて連続的な研修に参加することで、

- ①適切なケアマネジメント手法への理解が深まる（研修を4回重ねることで徐々に理解できる）
- ②他の職種との情報共有に活用できる（実践での情報収集の工夫をグループで共有できる）
- ③必要に応じて支援内容やケアプランを改善するヒントを掴める（グループから視点をもらえる）

などの効果が期待できます。

図 実践研修の全体像



（※）「適切なケアマネジメント手法」は、ケアマネジメントの専門的な知識・技術の中でも「共通化できる知見」について、期別・疾患群別に体系的に整理した手法です。

実践研修に関する令和4年度事業での実施事項

【全国向けの適切なケアマネジメント手法実践研修の開催：22団体での実施、1,037名の参加】

令和4年度事業では、全国から開催団体を募り、22団体（全国各地のケアマネジャーが所属する団体や法人など）で実践研修を実施しました。また、日本総研も開催団体として全国から申し込める形で研修を開催しました。全国で合計1,037名のケアマネジャーの方が実践研修に参加しました。

【実践研修プログラム 令和4年度改訂版の作成】

令和4年度の実践研修の結果を踏まえて、実践研修プログラムを令和4年度版に改訂しました。実践研修の資料は下記よりご覧いただけます。

日本総合研究所ホームページ

「適切なケアマネジメント手法実践研修」

<https://www.jri.co.jp/service/special/content11/corner113/caremanagement/02/>

※上記サイト内のすべての資料・動画は日本総研の許諾を得ずにご利用いただけません。実戦研修などの「適切なケアマネジメント手法」の研修を実施する際にご活用ください。

▼資料



▼動画



次号では、「適切なケアマネジメント手法実践研修」に参加した方の事例の変化をご紹介します！

適切なケアマネジメント手法検討委員インタビュー動画紹介

「高齢者の意思決定支援と適切なケアマネジメント」

国立研究開発法人国立長寿医療研究センター

在宅医療・地域医療連携推進部部長

三浦久幸 先生

三浦久幸先生は、検討委員の委員長を務められています。特に**意思決定支援の領域**について長く取り組んでおられ、今回の動画では、「高齢者の意思決定支援」というテーマでお話していただきました。

高齢者の尊厳を保持するためには、ご利用者様の意向に沿ったケアを実践することは非常に重要です。一方で、実際のケアの現場では、高齢者の意向を確認することが難しく、専門職やご家族の判断が優先される局面も少なくありません。意思決定支援のガイドラインや意思決定支援における多職種との連携について、三浦先生の解説を聞き、日々のケアマネジメントに役立てていただければ幸いです。

動画の視聴は
こちらから！



このメールマガジンで取り扱って欲しいトピックを募集しています！

このメールマガジンでは、今後も「適切なケアマネジメント手法」などケアマネジメントに関する情報を発信していきます。ケアマネジメント実践ネットワーク会員の皆様は、このメールマガジンで取り扱って欲しいトピック、提供して欲しい情報などがございましたら、下記のお問い合わせ先までメールにてお気軽にご連絡ください。

次回の配信日は**2023年6月20日（火）**を予定しております。



お問い合わせ先

株式会社日本総合研究所 創発戦略センター ケアマネジメント実践ネットワーク事務局 辻本、山内

E-mail

100860-caremaneML@ml.jri.co.jp

※事務局内での管理・共有のため、メールでのご連絡をお願いしております。