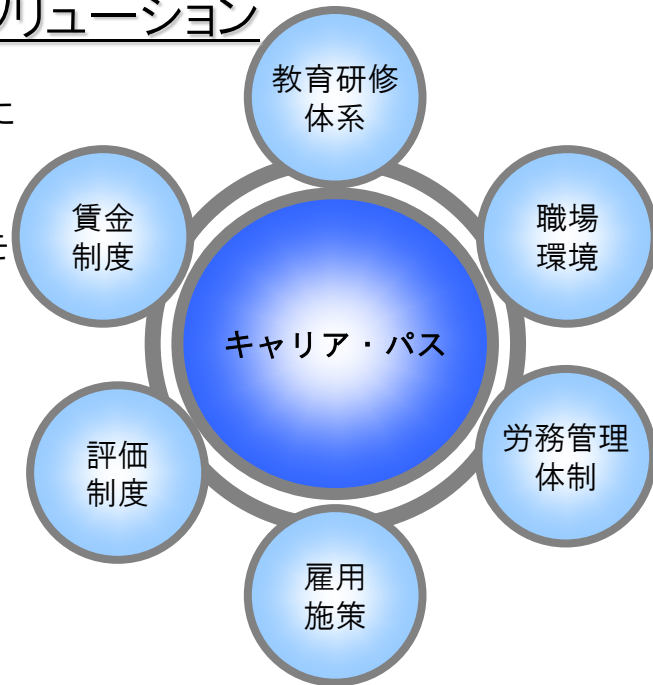




介護保険施設の人事・労務管理

介護保険施設の人事・労務管理ソリューション

病院や公務員の制度をそのまま介護保険施設に
適応するケースが散見されますが、介護職員の
特殊性にあった人事・労務管理が求められます。
私たちは介護人材マネジメントのフレームワークモ
デルを推進しています。
トータルまたは個別システム(SS)での構築に対
応できます。



■“介護人材マネジメント”

★キャリア・パス

≫ 組織図、職種別等級制度

- **SS1. 賃金制度**
≫ 介護職員のキャリアモデルに合致した処遇
・月給、賞与、長期勤続へのインセンティブ設計。
- **SS2. 評価制度**
≫ 大きく差をつけないチームケア評価
・短期間評価の実施により継続してモチベート。
- **SS3. 教育研修体系**
≫ 教える方、教えられる方が共に育つ
・プリセプター制度、資格取得支援制度の構築。
- **SS4. 雇用管理体制**
≫ 応募者から選ばれる職場へ
・採用戦略、面接試験体制、時短正規職員の設定。
- **SS5. 労務管理体制**
≫ 法的リスク、人的リスクからの防衛
・残業管理、勤怠管理、シフト管理体制の強化。
- **SS6. 職場環境整備**
≫ 空間(ハード)と人間関係(コミュニケーション)のデザイン
・メンタルヘルス支援体制、休憩室・談話室改善。

株式会社 日本総合研究所
リサーチ・コンサルティング部門
マネジャー 綾 高德
E-mail: rcdweb@ml.jri.co.jp

本資料の著作権は株式会社日本総合研究所に帰属します。