

病院のための人事労務管理制度改革プログラム

他病院との差別化につながる人材価値 とやる気向上に向けた...

病院人事制度コンサルティングのご案内

1. 厳しい経営環境の中で病院が患者様に支持され、存続発展していくためには、最先端の信頼ある医療技術・サービスをご提供するとともに、業務の更なる効率化と、収益体質の強化が必要となってきました。
2. 同時に患者様という「ひと」に接する職員自身の「こころ」も患者様の安心と信頼を得るために欠かすことのできない要素であることを忘れてはならないのではないのでしょうか。これまでの多くの病院改革では財政的改革、医療機器などのハード面の充実に力点が置かれていますが、これだけで競争に勝てるとはいえません。
3. 病院は医療機関であると同時に、職員が毎日の大半を過ごし、仕事は違っても多くの仲間と協力し合う「職場」でもあります。その意味で、職員が安心して仕事に打ち込み、つねに真心で患者様に接することができる職場であることが求められています。

求められる病院改革

職員が働き甲斐を感じられる職場づくり

それに反して、こんな状況がありませんか

1. 年俸制を一律に適用しており、残業代を支払っていないなど、労働法のコンプライアンスに不安がある。
2. 給与体系が年功的で、貢献に見合った処遇がなされていない。また、年功処遇による人件費の増大が問題になっている。
3. 看護師職はクリニカルラダー制度などの育成目的の等級基準を作っているが、人事考課や昇格昇給制度にまでつながっていない。

... などなど

残業代未払い

是正勧告

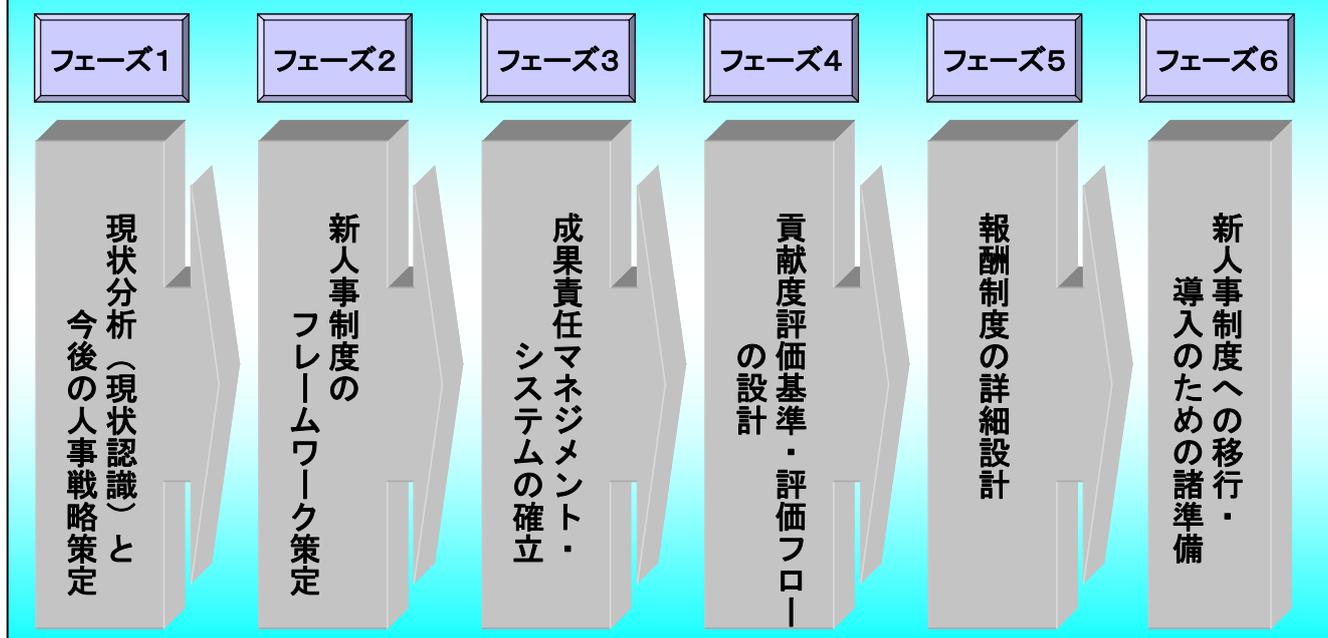
大量退職

名ばかり管理職

過労死

書類送検

コンサルティングテーマと手順



コンサルティング期間と費用

- ①制度導入に必要な期間は、病院の規模や現状組織の特性、組合の有無などで異なりますが、少なくとも1年程度必要です。内、9ヶ月は制度設計、最終3ヶ月は説明会・研修会の実施、規程改定等の移行準備となります。
- ②費用については、改めてお見積り申し上げます。コンサルティングの内容、範囲により費用は変わりますが、管理職1名を雇用した程度の人件費相当が目安です。
- ③具体的なコンサルティング企画書をご提出いたします。必要に応じてヒアリング等をさせていただきますが、企画書ご提出までは無料です。

詳細につきましては下記までご連絡ください

問い合わせ先
株式会社 日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門
E-mail: rcdweb@ml.jri.co.jp