

人材データ詳細

従業員データ

項目		単位	2021年3月末	2022年3月末	2023年3月末
従業員数 ※1	合計	人	2,571	2,640	2,777
	男性	人	1,893	1,931	2,000
	女性	人	678	709	777
	女性比率	%	26.37	26.86	27.98
女性管理職比率		%	11.5	12.7	14.3
平均年齢	合計	歳	41.1	41	40.6
	男性	歳	41.7	41.5	41.2
	女性	歳	39.5	39.5	39.1
平均勤続年数	合計	年	13.1	13.1	12.8
	男性	年	13.4	13.4	13.1
	女性	年	12.2	12.4	11.9
障がい者雇用率		%	2.26	2.31	2.16

※1：在籍者数。在籍出向者を含み、受入出向者、執行役員、顧問、嘱託、パート・スタッフ、派遣職員、海外現地採用者、関連会社を除く。

採用

項目		単位	2021/4	2022/4	2023/4
新卒採用者数	合計	人	127	143	168
	男性	人	88	91	116
	女性	人	39	52	52
	女性比率	%	30.7	36.4	31.0
新卒3年後離職率	合計	%	11.4 (18卒)	10.8 (19卒)	11.8 (20卒)
キャリア採用者数	合計	人	52	51	134
	男性	人	45	37	93
	女性	人	7	14	41
	女性比率	%	13.5	27.5	30.6
キャリア採用比率		%	30	29	48

働き方

項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度
法定時間外労働時間(月平均)	時間	20.7	17.2	15.9
年次有給休暇取得率	%	68.5	70.0	74.0
男性の育児休業取得率	%	46.9	49.3	42.6
男性の育児休業取得日数	日	32.7	28.8	30.8
女性の育児休業取得率	%	100.0	100.0	100.0

健康経営

媒体	項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度
アンケート	プレゼンティーズムの状況 ※2	%	-	-	14.5
	アブゼンティーズム ※3	日	-	-	1.6
	ヘルスリテラシースコア平均値 ※4	点	-	-	3.72
定期健康診断 ※5	定期健康診断受診率	%	97.0	98.0	100.0
	適性体重維持者率	%	66.0	66.2	65.6
	喫煙率	%	16.5	14.8	13.5
	運動習慣者比率	%	23.5	24.8	26.1
	睡眠により十分な休養が取れている人の割合	%	66.2	69.0	65.8
ストレスチェック	飲酒習慣者率	%	16.7	13.7	14.1
	ストレスチェック受検率	%	90.0	86.4	84.2
	高ストレス者比率 ※6	%	5.6	5.0	7.9

※2 SPQ (Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版) により計測

※3 傷病欠勤・傷病休職制度の利用日数の全従業員平均

※4 CCHL尺度：

[Ishikawa et al. Health promotion international 2008;23(3): 269-274]を参照し、参加者が(i)さまざまな情報源から健康関連情報を収集し、(ii)必要な情報を抽出し、

(iii)得られた情報を理解して伝達し、(iv)情報の信頼性を考慮し、(v)情報に基づいて、特に健康関連の問題の文脈で決定を下すことができるかどうかを尋ねた。各項目は、1の「全くそう思わない」から5の「強くそう思う」まで、5点満点で評価し、各項目の得点の平均値をCCHLスコアとして算出

※5 各項目は経済産業省「健康経営度調査」の設問に準じて算出

※6 2022年度判定基準見直し