

介護施設における人事・労務管理セミナー

優秀介護職員の確保と定着率アップの処方箋

実践Q&A 優秀な介護職員を確保して、定着率を高める“人事・労務管理”の作りかた講座

参加のおすすめ

10月から「介護職員処遇改善交付金」の助成が予定されています。助成には介護職員の処遇改善計画書を策定することが求められており、「介護雇用管理制度等導入奨励金」によって政策的にも策定をサポートする環境が整えられています。いま、まさに介護職員の処遇を考える時期に来ているのです。

介護施設の人事管理上の問題は、公的資格を保有した流動性の高い人材をつなぎとめておくことが出来ず、定着しないことです。定着率が低下すると新規採用や教育に忙殺される上、そのコストが経営を圧迫します。かといって賃金をはじめとした処遇を引き上げればいいのかというと、それほど単純な問題ではありません。

本セミナーでは、介護施設における人事・労務管理のポイントを、わかりやすく解説致します。

日 時	2009年9月10日(木) 13:30～16:30 (13:00受付開始)		
会 場	住友クラブ 大阪市西区江戸堀1-13-10 地下鉄四つ橋線肥後橋駅下車②・⑤A出口すぐ		
対 象	理事長、施設長、事務長および管理部門の責任者の皆様		
受講料	10,500円(消費税込み)…………… 1施設2名様まで(2人目無料)		
主 催	株式会社 日本総合研究所	キャリア開発支援クラスター	主任研究員 各務晶久 研究員 綾 高徳

セミナープログラムの主な内容

I. 介護事業を取り巻く経営環境

1. 介護事業を取り巻く経営環境の変化と、介護施設における人材マネジメントの考え方
2. 介護事業を取り巻く経営環境
 - (1) 人口動態の変化予測からみた介護事業
 - (2) 人事・労務面からみた注意すべき法律・法令
 - (3) 介護職員処遇改善交付金の受給要件
 - (4) 各種助成制度の紹介

II. 人事制度・労務管理の作り方

3. 総合フレームワーク構築のススメ
 - (1) キャリア・パスを明確にする等級制度の作り方
 - (2) 等級・役職の定義例
4. 賃金制度の構築
 - (1) キャリア・パスに沿った基本給設計の方法
 - (2) 介護職員処遇改善交付金の組み込み方

5. 評価制度の作り方

- (1) 介護職員の評価項目 ～評価表の実例～
- (2) 評価と昇給・賞与のソフトな連携方法

6. 教育・研修体系の作り方

- (1) 介護職員のプリセプター・プログラムの紹介
- (2) 資格取得支援制度の作り方

7. 雇用施策の整備方法

- (1) 雇用形態の多様化～時短正規・パートの活用～
- (2) 採用力の向上、定着率向上の取り組み事例

8. 勤怠管理体制の構築方法

- (1) 勤怠管理、各種申請業務のスムーズな運用方法
- (2) 職員の健康・メンタルヘルスケアへの対応

9. 職場環境の整備方法

- (1) 業務系(会議体・業務マニュアルの整備)
- (2) 設備系(談話室・休憩室・介護補助器具の整備)