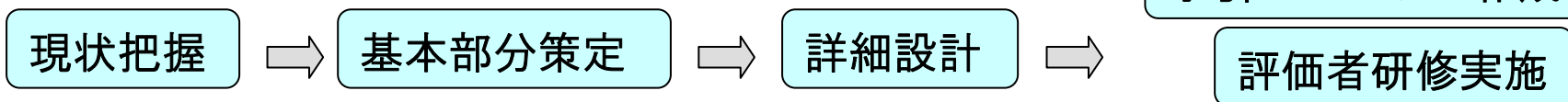


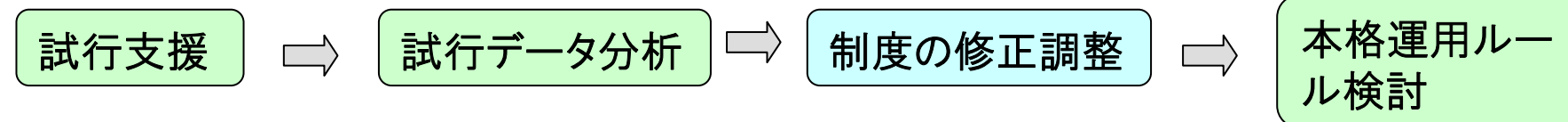
## 自治体を主体とする公的組織の評価制度の導入・整備支援

自治体を主体に公的組織では人事評価制度の構築・策定は当然のこととなり、その運用の質が問われるようになりました。公的組織の特質に立ち、貴組織の人事スタッフと協議しながら推進します。以下は一つの事例です。

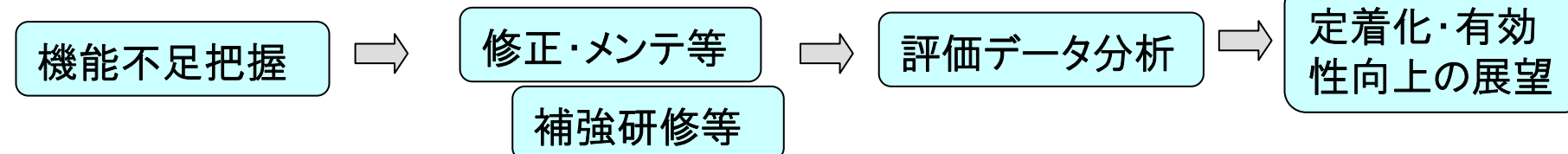
◆レベルⅠ：制度の立上げの支援



◆レベルⅡ：試行実施の支援



◆レベルⅢ：定着化・有効性向上の支援



推進体制の例

推進の形態は色々ありますが、貴組織の事情に合わせて対応します。

I：弊社スタッフ＋貴人事スタッフ

II：弊社スタッフ＋貴人事スタッフ＋ 貴ワーキング等のスタッフ

III：弊社スタッフ＋貴人事スタッフ(事務局)＋ 検討推進委員会

株式会社 日本総合研究所  
総合研究部門  
人事戦略クラスター  
主任研究員 石川 洋一  
E-mail: rcdweb@ml.jri.co.jp

本資料の著作権は株式会社日本総合研究所に帰属します。